

KEPUTUSAN MUSYWARAH DAERAH DPD IMM KALTIM KE XXIII



“Gerak Bersama Membangun Peradaban Nusantara”

**Dewan Pimpinan Daerah
Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah
Provinsi Kalimantan Timur
Periode 2024 – 2026**

SURAT KETETAPAN

Nomor: 001/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG PENETAPAN AGENDA ACARA MUSYAWARAH DAERAH XXIII IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXI IMM Kaltim maka perlu ditetapkan Agenda Acara Musyda XXII IMM Kaltim dalam surat ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan : Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG PENETAPAN AGENDA ACARA MUSYDA XXIII IMM KALTIM
- Pertama : Mengesahkan agenda acara Musyda XXIII IMM Kaltim sebagaimana terlampir dalam surat ketetapan ini
- Kedua : Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 29 Juni 2024
Pukul : 15.00 WITA

STERRING COMITTE

ANGGOTA



Weni Widyawati

KETUA



Bagus Riskiyanto

ANGGOTA



Imam Muhyiddin

JADWAL KEGIATAN MUSYAWARAH DAERAH XXII DPD IMM KALIMANTAN TIMUR

NO	WAKTU	ACARA	PJ
1	Kamis , 27 juni 2024	Registrasi Peserta	PANPEL
HARI PERTAMA: Jum'at, 28 Juni 2024			
1	19.45 - 21.00	Pembukaan Pertunjukan Kesenian Daerah 1. Pembacaan Ayat Suci Al-Quran 2. Menyanyikan Lagu: Indonesia Raya, Mars Muhammadiyah & Mars IMM 3. Sambutan-sambutan: 4. Ketua DPD IMM Kaltim a. Ketua DPP IMM b. PWM Kaltim c. PJ. Gubernur Kalimantan Timur Sekaligus Membuka Acara 5. Penutup	PANPEL
2	21.00-22.00	Rapat Pleno Diperluas	SC,PANLIH
HARI KEDUA: Sabtu, 29 Juni 2024			
1	08:00 - 12.00	Menanam 2 Juta Pohon	PANPEL
2	12.00 - 13.00	Ishoma	
3	13.00 - 15.30	Sidang Pleno 1 a. Pengesahan Dan Penetapan Tata Tertib Sidang dan Jadwal Acara b. Pemilihan Presidium Sidang Tetap	PANPEL
4	15.30 - 16.00	Sholat Ashar	All
5	16.00 - 18.00	Sidang Pleno 2 1. Pembacaan LPJ DPD IMM Kalimantan Timur	DPD
6	18.00 - 20.00	Sholat Magrib dan Makan Bersama	All
7	20.00 - 23.00	Lanjutan Sidang Pleno 2 Tanggapan mengenai LPJ	DPD
HARI KETIGA: Ahad, 30 Juni 2024			
1	09.00 - 12.00	Sidang Pleno 3 1. Pembagian Komisi 2. Sidang Komisi 3. Pengesahan Hasil Sidang Komisi	
2	12.00 - 14.00	Break ISHOMA	OC

3	14.00 – 15.30	<p>Sidang Pleno 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengesahan dan Penetapan Tatib Pemilihan Pimpinan 2. Ta'aruf dan Ramah Tamah Calon Formatur 3. Pemilihan Formatur 	All
		<ol style="list-style-type: none"> 4. Pengesahan Formatur <p>Penentuan Pimpinan DPD IMM Kalimantan Timur Periode 2024-2026</p>	
4	15.30 – 16.00	ISHOMA	Pimpinan Sidang
5	16.00 – 18.00	<p>Penutupan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pembacaan Ayat Suci Al-Quran 2. Menyanyikan Lagu: Indonesia Raya dan Hymne Muhammadiyah 3. Pidato Penutup 4. Laporan Ketua Panitia 5. Sambutan-sambutan: <ol style="list-style-type: none"> a. Ketua DPP IMM b. Gubernur Kalimantan Timur 6. Menyanyikan Mars IMM 7. Penutup 	All

SURAT KETETAPAN

Nomor: 002/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG PENETAPAN TATA TERTIB PERSIDANGAN MUSYAWARAH DAERAH XXIII IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXIII IMM Kaltim maka perlu ditetapkan Tata Tertib Persidangan Musyda XXIII IMM Kaltim dalam Surat Ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan ; Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah
- Menetapkan : **MEMUTUSKAN**
SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG
PENETAPAN TATA TERTIB PERSIDANGAN MUSYDA XXIII IMM
KALTIM
- Pertama : Mengesahkan Tata Tertib Persidangan Musyda XXIII IMM Kaltim sebagaimana terlampir dalam surat ketetapan ini
- Kedua ; Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 29 Juni 2024
Pukul : 18.00 WITA

STERRING COMITTE

ANGGOTA



Weni Widyawati

KETUA



Bagus Riskiyanto

ANGGOTA



Imam Muhyiddin

TATA TERTIB PERSIDANGAN

Pasal 1 Ketentuan Umum

1. Yang dimaksud dengan **Musyda** dalam tata tertib ini adalah Musyawarah Daerah XXII IMM Kalimantan Timur yang merupakan forum pengambilan keputusan tertinggi ditingkat IMM Kalimantan Timur
2. Yang dimaksud **DPD** adalah Dewan Pimpinan Daerah Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Musyawarah Daerah XXIII IMM Kalimantan Timur dilaksanakan oleh dan atas tanggung jawab Dewan Pimpinan Daerah Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kalimantan Timur
4. Yang dimaksud **Panrah (SC)** adalah Panitia Pengarah yang diangkat dan disahkan oleh Dewan Pimpinan Daerah Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kalimantan Timur Periode 2019-2021
5. Yang dimaksud **Panpel** adalah Panitia Pelaksana yang diangkat dan disahkan oleh Dewan Pimpinan Daerah Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kalimantan Timur Periode 2019-2021
6. Yang dimaksud **Panlih** adalah panitia pemilihan yang diangkat dan disahkan oleh Dewan Pimpinan Daerah Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kalimantan Timur Periode 2019-2021
7. Yang dimaksud dengan **Tatib** adalah tata tertib yang dibahas pada forum Musyawarah Daerah XXII IMM Kalimantan Timur dan selanjutnya menjadi pedoman dalam ber-Musyda

Pasal 2 Waktu dan Tempat

Musyda berlangsung pada hari Jumat-Ahad 28-30 Juni 2024 bertempat di Kota Samarinda

Pasal 3 Maksud dan Tujuan

1. Maksud dilaksanakannya Musyda adalah untuk melakukan konsolidasi organisasi, pimpinan, anggota, serta menghimpun pokok pikiran serta ide-ide Mahasiswa Muhammadiyah untuk mencapai tujuan IMM dan Muhammadiyah serta mengisi pembangunan bangsa dan Negara
2. Tujuan diadakannya Musyda adalah:
 - a. Untuk mengevaluasi kinerja DPD Periode 2021-2023
 - b. Untuk merumuskan arah dan program kerja DPD Periode 2024 - 2026 Untuk memilih dan menetapkan personil DPD IMM Kaltim

Pasal 4 Quorum

Musyda ini dinyatakan sah dan berhak mengambil keputusan dengan tidak memandang jumlah peserta yang hadir, setelah DPD menyampaikan pengumuman atau undangan tertulis kepada pengurus DPD, Pimpinan Cabang IMM se-Kalimantan Timur, dan Pimpinan Komisariat IMM se-Kalimantan Timur.

Pasal 5

Peserta Musyda

Peserta Musyda terdiri dari:

1. Peserta Penuh
 - a. Seluruh unsur Badan Pelaksana Harian (BPH) DPD Periode 2021-2023
 - b. Utusan Pimpinan Cabang IMM se-Kalimantan Timur masing-masing 4 (empat) orang
 - c. Utusan Pimpinan Komisariat IMM se-Kalimantan Timur masing-masing 2 (dua) orang
 - d. Seorang Utusan dari Dewan Pimpinan Pusat IMM
2. Peninjau:
 - a. Perwakilan Ayahanda Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Timur 1 (satu) orang
 - b. Perwakilan Organisasi otonom Muhammadiyah tingkat wilayah Kalimantan Timur masing-masing 1 (satu) orang
 - c. Individu atau lembaga yang diundang secara khusus oleh DPD

Pasal 6

Hak dan Kewajiban Peserta

1. Hak:
 - a. Peserta Penuh berhak menyatakan pendapat, memilih dan dipilih serta memiliki hak 1 (satu) suara
 - b. Peninjau hanya berhak menyatakan pendapat
 - c. Peserta berhak mengajukan usul, saran dan/ atau mengemukakan pendapat setelah mendapat izin dari Pimpinan Sidang
 - d. Peserta hanya dapat meninggalkan ruang sidang dengan tujuan yang sangat substansial setelah mendapat izin dari pimpinan sidang.
2. Kewajiban:
 - a. Setiap peserta wajib menaati dan mematuhi Tata Tertib
 - b. Setiap peserta wajib mengikuti seluruh rangkaian sidang dalam Musyda
 - c. Setiap peserta wajib mengenakan pakaian yang bebas-sopan dan menggunakan sepatu dan kaos kaki saat berada dalam forum Musyda
 - d. Setiap peserta tidak diperbolehkan merokok, dan membawa benda tajam di dalam forum Musyda
 - e. Setiap peserta Musyda wajib mengikuti arahan dari Pimpinan Sidang
 - f. Peserta wajib membawa Surat Mandat dari pimpinan masing-masing, kecuali BPH DPD

Pasal 7

Persidangan

Macam-macam Persidangan

1. Sidang Pleno, dihadiri oleh seluruh peserta Musyda
2. Sidang Komisi
 - a. Sidang Komisi dihadiri oleh seluruh peserta Musyda
 - b. Sidang Komisi membahas materi Musyda sesuai dengan bidang masing-masing
 - c. Sidang Komisi Musyda terdiri atas
 1. Komisi A : Membahas Program Kerja DPD IMM Kaltim Periode 2024 – 2026
 2. Komis B : Membahas Rekomendasi – Rekomendasi MUSYDA
 3. Komisi C : Membahas tentang IMM, Muhammadiyah, Isu – isu Kedaerahan dan pernyataan pemikiran, dan Komitmen Gerakan IMM Kaltim

Pasal 8

Pimpinan Sidang

1. Pimpinan Sidang terdiri dari:
 - a. Panrah (SC)
 - b. Pimpinan Sidang Tetap
 - c. Panlih
2. Pimpinan sidang mengatur, dan memimpin jalannya Musyda dan bertanggung jawab atas ketertibannya
3. Pimpinan sidang berhak memberi peringatan kepada peserta Musyda yang melanggar aturan persidangan, dan jika tidak diindahkan setelah diberi peringatan sebanyak tiga kali, maka Pimpinan Sidang berhak mengeluarkan atau mencabut haknya sebagai peserta Musyawarah
4. Pimpinan Sidang Tetap dipilih langsung dari dan oleh peserta Musyda berjumlah 3 Orang

Pasal 9

Pengambilan Keputusan

1. Keputusan Permusyawaratan diusahakan diambil dengan musyawarah untuk mufakat
2. Apabila keputusan permusyawaratan terpaksa dilakukan dengan pemungutan suara, maka keputusan diambil dengan suara terbanyak mutlak, yaitu setengah lebih satu dari jumlah peserta yang memberikan hak suara
3. Pemungutan suara atas seseorang atau masalah yang penting dapat dilakukan secara tertulis dan rahasia, atau secara langsung
4. Apabila dalam pemungutan suara terdapat jumlah suara yang sama banyak, maka pemungutan suara diulangi dengan memberi kesempatan masing-masing pihak untuk menambah penjelasan. Apabila setelah tiga kali pemungutan suara ternyata hasilnya tetap sama atau tidak memenuhi syarat pengambilan keputusan pembicaraan dihentikan tanpa suatu keputusan, atau diserahkan kepada DPD IMM Kaltim
5. Apabila keputusan telah diambil, maka seluruh peserta musyawarah harus menerima keputusan tersebut dengan ikhlas dan tetap bertawakal kepada Allah SWT

Pasal 10

Agenda Pokok Musyda

Agenda pokok Musyda terdiri dari:

1. Laporan DPD tentang Kebijakan DPD
 - a. Kebijakan Dewan Pimpinan Daerah
 - b. Organisasi
 - c. Keuangan
 - d. Pelaksanaan keputusan Muktamar, Tanwir, Musyawarah Daerah, serta instruksi dan ketentuan Dewan Pimpinan Pusat IMM
2. Penyusunan program DPD periode 2024-2026
3. Pemilihan Ketua Umum dan Formatur DPD periode 2024-2026
4. Masalah-masalah umum IMM yang bersifat urgen dalam Daerah
5. Rekomendasi

Pasal 11
Tata Tertib Pemilihan

Tata tertib pemilihan akan dibahas tersendiri yang dipimpin langsung oleh Panlih berdasarkan kaidah-kaidah organisasi Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah

Pasal 12
Keputusan Musyda

Keputusan Musyda mulai berlaku sejak ditetapkan oleh Pimpinan Sidang dan tetap berlaku sampai dibatalkan oleh Musyda berikutnya

Pasal 13
Aturan Tambahan

- a. Segala peraturan yang bertentangan dengan Tata Tertib ini dinyatakan tidak berlaku lagi
- b. Hal-hal yang belum diatur dalam tata tertib ini akan ditetapkan kemudian dengan mempertimbangkan usul dan saran dari peserta Musyda, sepanjang tidak bertentangan dengan AD dan ART IMM.

SURAT KETETAPAN

Nomor: 003/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG PENETAPAN PRESIDIUM SIDANG TETAP MUSYAWARAH DAERAH XXIII IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXIII IMM Kaltim maka perlu ditetapkan Presidium Sidang Tetap Musyda XXIII IMM Kaltim dalam Surat Ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Muktamar XX di Palembang
- Memperhatikan ; Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG PENETAPAN PRESIDIUM SIDANG TETAP MUSYDA XXIII IMM KALTIM
- Pertama : Mengesahkan Nama-Nama Berikut Sebagai Presidium Sidang Tetap Musyda XXIII IMM Kaltim sebagaimana terlampir dalam surat ketetapan ini
1. Andi Muhammad Fatur-PC IMM BONTANG
 2. OKTAFIANI-PC IMM BERAU
 3. EMMA MAULIDA-PC IMM SAMARINDA
- Kedua ; Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 29 Juni 2024
Pukul : 18.30 WITA

STERRING COMITTE

ANGGOTA



Weni Widyawati

KETUA



Bagus Riskiyanto

ANGGOTA



Imam Muhyiddin

SURAT KETETAPAN

Nomor: 004/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG

PENETAPAN PENGESAHAN LPJ DEWAN PIMPINAN DAERAH IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2021-2023

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXIII IMM Kaltim maka perlu Pengesahan LPJ DPD IMM KALTIM dalam Surat Ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan ; Tanggapan Peserta MUSYDA IMM XXIII KALTIM
MEMUTUSKAN
- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG
PENETAPAN PENGESAHAN LPJ DPD IMM KALTIM PERIODE 2021
2023
- Pertama : 1.Menerima LPJ DPD IMM KALTIM Periode 2021-2023
2.Menyatakan Demissioner Kepengurusan DPD IMM KALTIM Periode
2021-2023
- Kedua ; Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau
kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 29 Juni 2024
Pukul : 21.00 WITA

PRESIDIUM SIDANG

ANGGOTA



Oktafiani

KETUA



Andi Muhammad Fatur

ANGGOTA



Emma Maulida

**LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN
DEWAN PIMPINAN DAERAH
IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
PERIODE 2021-2023**

LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN KETUA UMUM

A. Sambutan Ketua Umum

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, kita dapat berkumpul di sini dalam rangka Musyawarah Daerah DPD IMM Kalimantan Timur ke-XXIII. Semoga pertemuan ini menjadi momentum penting untuk merumuskan langkah strategis demi kemajuan bersama. **Sejak dilantik pada 2022 sampai saat ini kami di DPD IMM Kaltim mengusahakan agar IMM menjadi wadah untuk mengembangkan diri dan memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat.** Untuk membuktikan bahwa IMM mampu membawa kemajuan yang signifikan bagi Kalimantan Timur dan Indonesia

Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) adalah ruang aktualisasi untuk mengembangkan potensi intelektual, spiritual, dan sosial. Sejak didirikan, IMM konsisten mencetak kader-kader yang berintegritas dan berwawasan luas. Di Kalimantan Timur, kita berada di wilayah yang strategis dan kaya akan sumber daya alam. Kaltim memiliki potensi besar dengan populasi lebih dari 3,5 juta jiwa dan tingkat pendidikan yang semakin meningkat. saya teringat oleh kata-kata dari Buya Hamka, ***“Kemajuan suatu bangsa tidak diukur dari berapa banyak hasil buminya, tetapi dari seberapa besar semangat dan ketekunan pemudanya.”***

Kalimantan Timur telah ditunjuk sebagai lokasi ibu kota baru Indonesia, yang menjadikannya pusat perhatian nasional dan internasional. Potensi sumber daya alam, seperti minyak, gas, dan batu bara, ditambah dengan kekayaan hutan tropis, menempatkan Kalimantan Timur sebagai daerah yang sangat penting dalam pembangunan nasional. **Namun, potensi ini harus diimbangi dengan kualitas sumber daya manusia yang mumpuni.** Berangkat dari kesadaran tersebut, Musyda kali ini mengangkat tema; ***“Gerak Bersama Membangun Peradaban Nusantara”***

Tema Musyda kali ini, sangat relevan dengan semangat intelektual dan aktivisme IMM. Kita dihadapkan pada tantangan besar untuk menjadikan Kalimantan Timur sebagai pusat peradaban yang tidak hanya mengandalkan sumber daya alam, tetapi juga kekuatan intelektual dan moral warganya.

Anak muda Kalimantan Timur memiliki potensi besar untuk menjadi agen perubahan. Data menunjukkan bahwa penduduk usia produktif di Kaltim mencapai lebih dari 60% dari total populasi.

Ini adalah aset yang harus kita manfaatkan sebaik-baiknya. Anak muda dengan semangat dan daya juang tinggi adalah kunci untuk membangun peradaban yang berkemajuan dan berkeadaban. Sebagai intelektual muda, **mengasah keterampilan dan memperluas wawasan merupakan fardhu ‘ain.** Karena dalam era globalisasi dan digitalisasi, kemampuan untuk beradaptasi dan transformasi adalah kunci untuk menghadapi tantangan zaman.

Di satu sisi, aktivisme merupakan bagian integral dari perjuangan kita. Kita perlu peka terhadap isu-isu sosial di sekitar kita dan berperan aktif dalam mencari solusi. Program-program sosial yang melibatkan kader IMM dalam berbagai kegiatan masyarakat harus terus ditingkatkan dan diperluas. ***“Segala upaya kaderisasi dilaksanakan dalam rangka mereproduksi gerakan kolektif. Dan setiap gerakan kolektif adalah bagian dari kaderisasi.”*** Begitulah pedoman kaderisasi kita di IMM. Pada realisasinya, menurut saya terdapat **tiga langkah strategis** yang perlu kita tempuh bersama; **Pertama, optimalisasi Kaderisasi.** Kaderisasi harus menjadi prioritas utama. Fungsi kaderisasi meliputi proses ideologisasi, pengembangan SDM, dan mengurai solusi kreatif untuk memecahkan persoalan. Kebijakan yang mengarah pada program-program pelatihan yang berfokus pada peningkatan kapasitas intelektual, spiritual, dan kepemimpinan harus diperkuat. **Kedua, gerakan keilmuan dan kolaborasi.** Mendorong kader untuk aktif dalam penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan. Pembentukan komunitas-komunitas riset yang berkolaborasi dengan lembaga pendidikan dan penelitian menjadi perlu adanya. Ini akan membantu kader mengembangkan potensi ilmiahnya dan berkontribusi dalam inovasi yang relevan dengan kebutuhan daerah dan bangsa. **Kalau dulu Descartes pernah berkata “cogito ergo sum”, namun menurut**

saya bahwa untuk saat ini “*Connected ergo sum*” dengan terhubung maka kita ada~ **Ketiga, Perluasan Kontribusi dalam Gerakan Sosial**. IMM perlu memperluas kontribusi dalam gerakan sosial yang fokus pada isu-isu pendidikan, kesehatan, ekonomi, dan kebudayaan. Program-program pemberdayaan masyarakat pada berbagai aspek harus digalakkan untuk memberikan dampak nyata bagi masyarakat.

Catatan Penutup

Saya ingin menekankan bahwa **Musyda kali ini harus diarahkan pada semangat *islah* (perbaikan) dan *tajdid* (pembaruan) maka tidak ada pembelahan dikotomis antara ‘perubahan’ atau pun ‘keberlanjutan’**. *Islah* dan *tajdid* harus menjadi spirit dalam setiap langkah kita, sehingga IMM dapat terus beradaptasi dan relevan dengan perkembangan zaman. Kita harus memastikan bahwa setiap keputusan yang diambil dan kebijakan yang kelak dirumuskan benar-benar memberikan dampak positif bagi kaderisasi dan gerakan sosial IMM.

Sebagai Ketua Umum yang sebentar lagi purna-tugas, saya ingin menegaskan bahwa sejauh apapun saya melangkah ke depan, DPD IMM Kalimantan Timur akan selalu menjadi batu tapal pertama dan memoar perjalanan yang senantiasa ada di hati saya. **Kenangan, perjuangan, dan semangat yang telah kita bangun bersama akan terus menjadi inspirasi dan spirit dalam langkah-langkah saya selanjutnya**. Terima kasih atas kebersamaan, dedikasi, dan dukungan yang telah diberikan.

B. Kegiatan

- Kolaborasi Cipayung Plus Kaltim Berdauat implementasi Program
 - Menyatukan Cipayung Plus dalam satu gerakan kaltim berdaulat
Penjelasan program ini diinisiasi oleh IMM bersama cipayung plus dalam rangka mengangkat marwah gerakan mahasiswa di kalimantan timur menjadi utuh dengan tujuan yang sama sebagai wujud kolaborasi DPD IMM Kalimantan Timur
 - Bentuk kegiatan
 - a) Konsolidasi Cipayung Plus dalam rangka mengawal isu-isu Nasional dan Daerah





- b) Membentuk rumah kebangsaan cipayung-plus yang terletak di Kota balikpapan dan Kota Samarinda



Peresmian Rumah Kebangsaan
Sebagai Wadah berkumpul dan berdiskusi Kader Cipayung-plus
Kaltim
Alamat JL. MT Hariono
Diresmikan pada tanggal : 26 Juli 2024

- c) Deklarasi pemilu damai dalam rangka mengawal pemilu di Kalimantan Timur



Pelaksana Cipayug-plus
(Deklarasi Dan Kawal Pemilu)

Dilaksanakan Pada

Tanggal : 04 Agustus 2024 Hotel

Di Hadiri Kader Cipayung-plus 70 oran

- d) Dialog Cipayun-plus yang menghadirkan ketua-ketua cipayung plus terkait IKN dan Kebangkitan Pemuda Kalimantan timur



Pelaksana Cipayug-plus
(Gala Dinner & Dialog)

Dilaksanakan Pada

Tanggal : 29 Oktober 2024

Hotel Aston

Di Hadiri Kader Cipayung-plus
300 orang

➤ Kolaborasi

- Program terkait pemilih

Kemitraan Instansi

kerja sama dengan bawaslu
pengawasan Partisipatif
pemula

- Membangun kemitraan dengan dispora kaltim dalam pemberdayaan kepemudaan
Outputnya Lahirlah Organisasi PKPK sebagai wadah berkumpul pemuda Kaltim sebagai pengganti sementara KNPI yang sudah tigelisme



Forum Komunikasi Pemuda Kaltim (FKPK) Hasil Kolaborasi Cipayung-plus dan Dispora Kaltim

- Menata Sumber daya Manusia berdaya saing
 - Distribusi pengurus DPD IMM Kaltim untuk melanjutkan pendidikan Paska Sarjana
 - Masifkan Kaderisasi sampai pada level Paripurna
 - a) DAP Makassar satu orang
 - b) DAP Jatim Satu orang
 - c) DAP Jogja tiga orang
 - Mengawal perkaderan cabang-cabang
- Diaspora Kader
Design Politik diaspora DPD IMM Kaltim melalui pendekatan Politik Moral bukan Politik Praktis
 - Mendorong kader menjadi penyelenggara pemilu sebagai fasilitas pendidikan mengawal demokrasi
 - Mengawal muktamar IMM sebagai proses politik DPD IMM kaltim untuk membawa kader terbaiknya sampai ke pusat

- Menginisiasi Penyatuan FOKAL IMM KALTIM dan Melakukan Musywil Fokal



Musyawara Fokal IMM Kaltim, untuk yang pertama kalinya saat dualisme kepengurusan, hasil inisiasi DPD IMM KALTIM

C. Kelemahan

- Sebagai Ketua Umum DPD IMM Kaltim saya harus mengakui bahwa kader-kader kita dan bahkan pengurus DPD IMM Kaltim masih banyak yang belum mampu menterjemahkan program sampai pada teknis pelaksanaan, ini di sampaikan bukan untuk mengkritik by individu tapi saya kira kita semua perlu mengkaji lebih mendalam yang lebih tajam dan tenang sehingga kedepan pengurus-pengurus DPD IMM tidak lagi hanya berpatokan pada ketua umum saja tapi perlu kerja-kerja kolektif dan masing-masing memiliki tanggung jawab.
- Orang-orang terdahulu kita tidak menyiapkan fasilitas keberlanjutan sehingga proses kita selalu tiba masa tiba akal,
- Kader-kader kita masih kagetan setiap perubahan-perubahan sehingga selalu tidak siap dalam menjemput peluang disetiap tantangan zaman
- Kita terlalu mengedepan kan senioritas dan malu-malu mau, sehingga terkubur dalam-dalam kreatifitas dan inovasi pikiran kita sendiri karena ketakutan

D. Saran

Sebagai orang yang pernah memimpin IMM KALTIM saya ingin memberikan saran untuk kita semua termasuk kader-kader di pengurusan Komisariat, Cabang dan pengurus DPD IMM KALTIM kedepan siapa pun ketumnya. Untuk mengamalkan Surat Ar-Ra'd ayat 11

لَا يَكْفُرُ اللَّهُ بِمَا كَفَرْتُمْ وَلَا يَكْفُرُ اللَّهُ بِمَا كَفَرْتُمْ وَلَا يَكْفُرُ اللَّهُ بِمَا كَفَرْتُمْ - "Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri."

E. Penutup

Saya ingin menutup Laporan ini dengan Permohonan Maaf Apabila Selama memimpin IMM Kaltim kurang maksimal dan sekaligus juga berterima kasih kepada kader-kader imm se-kalimantan timur atas amanah dan supportnya selama saya menjadi ketum

LAPORAN SEKRETARIS UMUM

A. Pendahuluan

Laporan Pertanggungjawaban (LPj) ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas tugas dan kewajiban yang telah dilaksanakan oleh Sekretaris Umum selama periode 2021-2023.

B. Rincian Tugas dan Kewajiban

1. **Pengelolaan Administrasi**

- Menyusun agenda rapat dan mendistribusikan undangan rapat.
- Mencatat dan mendokumentasikan hasil rapat (notulen).
- Mengelola arsip surat masuk dan keluar.

2. **Komunikasi dan Koordinasi**

- Mengkoordinasikan informasi antara anggota dan pengurus.
- Memastikan komunikasi yang efektif di antara anggota tim.

3. **Penyusunan Dokumen**

- Membuat laporan kegiatan.
- Menyiapkan dokumen-dokumen yang diperlukan untuk berbagai kegiatan organisasi.

V. Penutup

Demikian Laporan Pertanggungjawaban ini dibuat dengan sebenarnya dan dapat dipertanggungjawabkan. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama dari semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan tugas Sekretaris Umum.

LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN BENDAHARA UMUM

A. Pendahuluan

Laporan Pertanggungjawaban (LPJ) ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas tugas dan kewajiban yang telah dilaksanakan oleh Bendahara Umum selama periode [periode pelaksanaan].

B. Tugas dan Tanggung Jawab

1. **Pengelolaan Keuangan**

- Mencatat pemasukan dan pengeluaran organisasi secara rinci.
- Menyusun anggaran untuk kegiatan-kegiatan organisasi.
- Mengelola kas dan rekening bank organisasi.

2. **Pelaporan Keuangan**

- Menyusun laporan keuangan bulanan, triwulanan, dan tahunan.
- Melaporkan kondisi keuangan organisasi kepada pengurus dan anggota.

3. **Pengawasan Keuangan**

- Memastikan penggunaan dana sesuai dengan anggaran yang telah disetujui.
- Melakukan audit internal secara berkala.

C. Rincian Keuangan

1. **Pemasukan**

2. **Pengeluaran**

3. **Saldo**

D. Penutup

Demikian Laporan Pertanggungjawaban ini dibuat dengan sebenarnya dan dapat dipertanggungjawabkan. Terima kasih atas perhatian dan kerja sama dari semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan tugas Bendahara Umum.

1. BIDANG ORGANISASI

1. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyanyang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apakah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah teredniri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

2. Sasaran Khusus Bidang Organisasi

Bidang organisasi diarahkan pada tercapainya struktur dan fungsi organisasi serta mekanisme kepemimpinan yang berintegrasi dan mendukung gerakan Ikatan dalam mencapai tujuannya. Program konsolidasi gerakan IMM juga diarahkan pada terciptanya gerakan IMM baik kedalam maupun keluar sebagai modal bagi pengembangan gerakan IMM sebagai creative minority dengan konsep Kalimantan Timur berkemajuan.

3. **Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim**

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Masjid Al Ihsan mengamanahkan Bidang Organisasi beberapa program kerja diantaranya :

1. Penertiban Administrasi Organisasi
2. Mengadakan PMO atau ikut terlibat langsung dalam pelaksanaan PMO di Cabang-cabang
3. Penguatan cabang-cabang dan komisariat
4. Menerbitkan KTA IMM

4. **Kondisi Pimpinan Bidang Organisasi**

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Organisasi kepada saya, Hamdi Rosyidi

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang organisasi tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Bekerja sendiri dalam bidang organisasi tentu memiliki keasyikan tersendiri, banyaknya dinamika yang terjadi di cabang-cabang dan komisariat, perbedaan pandangan, masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang organisasi ini menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari banyaknya masalah yang dihadapi.

5. **Realisasi Bidang Organisasi**

Selama hampir 2 tahun kepengurusan saya di DPD IMM Kaltim ada beberapa agenda kerja yang dilakukan antara lain :

1. Membuat data base kader
2. Rapat Kerja DPD IMM Kaltim
3. Pelaksanaan PMO di Cabang-Cabang
4. Mengusahakan Terbentuknya Pimpinan Cabang Baru
5. Terbentuknya Komisariat-komisariat baru
6. Mendampingi Proses Pelantikan Cabang
7. Mendampingi Proses Musyawarah Cabang
8. Mengisi materi di kegiatan Cabang dan Komisariat
9. Mendistribusikan tanfis IMM dan pedoman Organisasi Ke cabang-cabang

6. **Kendala**

Terbatasnya SDM yang mempunyai loyalitas, komitmen dan kepedulian terhadap amanah yang diembang sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

1. Minimnya pengetahuan masalah teknis dan manajemen organisasi
2. Menjalankan Bidang organisasi Sendiri
3. Kurangnya dukungan dana
4. Fasilitas organisasi yang terbatas
5. SDM yang kurang untuk mengisi Bidang-Bidang di DPD

7. **Penutup**

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang Organisasi DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang organisasi selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2021-2023. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi meningkatkan kinerja Bidang Organisasi DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kehyaan islamWalmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Organisasi

Hamdi Rosyidi

2. RISET DAN PENGEMBANGAN KEILMUAN

A. PENDAHULUAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) sebagai bagian dari Angkatan Muda Muhammadiyah (AMM), memiliki posisi yang strategis dalam membangun tradisi pembaharuan Muhammadiyah. IMM telah menjadikan intelektualitas sebagai spirit dan identitas kadernya dalam merespon berbagai fenomena keagamaan, kemasyarakatan, dan kebangsaan. Hal tersebut dapat dilihat dari tri kompetensi dasar yang menjadi landasan dalam kerja-kerja organisasi. Salah satu poinnya adalah intelektualitas yang menjadi kaca mata independensi dalam menghadapi fenomena keberagaman (religiusitas) dan kemanusiaan (humanitas).

Kalimantan Timur merupakan salah satu provinsi dengan sumber daya alam terkaya di Indonesia. Mulai dari keanekaragaman hayati, potensi pertanian dan perkebunan, hingga energi sumber daya mineral berupa batubara, minyak, dan gas bumi. Badan Pusat Statistik menyebutkan dalam laporan tahunannya bahwa nilai nominal produk domestik regional bruto (PDRB) Kalimantan Timur pada tahun 2018 mencapai 638,12 triliun rupiah. Terjadi peningkatan 45,83 triliun rupiah dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Selain itu, pertumbuhan PDRB per-kapita juga mengalami peningkatan 0,60 persen di tahun 2018.

Laporan BPS tersebut patut menjadi apresiasi bersama atas pencapaian pertumbuhan ekonomi di Kaltim. Namun BPS juga menyampaikan bahwa ketergantungan PDRB Kalimantan Timur terhadap komoditas yang dihasilkan oleh negara/provinsi lain semakin besar. Hal tersebut diindikasikan dengan semakin kecilnya rasio PDRB terhadap impor pada interval tahun 2014 hingga 2018. Dimulai dari 1,83 pada tahun 2014 menjadi sebesar 1,65 pada tahun 2016, dan kembali meningkat menjadi 1,73 pada tahun 2017 dan turun menjadi 1,71 di tahun 2018.

Hal tersebut merupakan salah satu persoalan yang menjadi tanggung jawab kader-kader Kaltim untuk menghadapi tantangan tersebut. Kader Kaltim harus senantiasa aktif menghadirkan gagasan-gagasan alternatif atas masifnya kerusakan lingkungan dan ketimpangan ekonomi. Tentu hal tersebut tidak terlepas dari nilai-nilai yang sudah disepakati IMM bagaimana metode atau cara yang akan ditempuh. Menggunakan data yang akurat dan terpercaya, dengan kajian serta analisis yang terstruktur. Melihat kondisi tersebut, kami telah menyusun beberapa program kerja yang nantinya akan dilakukan selama satu periode.

A. KONDISI OBYEKTIF

Sesuai dengan perkembangan dalam organisasi DPD IMM KALTIM, dalam bidang riset dan pengembangan ilmu ini memiliki tujuan utama yaitu mengakomodir semua kreatifitas imawan/imawati dengan mengadakan wadah-wadah yang dapat menampung segala aspirasi dan wadah-wadah yang dapat sebagai tempat sharing dan mencari ilmu lebih tentang organisasi, pendidikan, dan yang terutama pengetahuan Islamiyah. Walaupun dalam keadaan realitas hal-hal tersebut sungguh sulit untuk dilaksanakan dengan baik karena berbagai kendala-kendala yang berkenaan dengan aktifitas dari seluruh imawan/imawati sebagai mahasiswa, dengan keterbatasan tersebut kami berusaha dengan semaksimal mungkin untuk bisa mengemban amanah ini.

B. PROGRAM KERJA

Berdasarkan hasil keputusan Rapat Kerja pada awal periodisasi kepengurusan tahun 2021, Bidang Riset dan Pengembangan Keilmuan DPD IMM Kalimantan Timur merumuskan program kerja sebagai berikut:

1. *Intellectual Forum*
2. *Intellectual Course*

C. LATAR BELAKANG PROFIL & REALISASI

Sebagai bidang yang diamanahkan untuk membentuk tri kompetensi dasar IMM yaitu Intelektualitas. Bidang riset dan keilmuan yang pada kali ini akan fokus pada ranah Internal dengan fokus utama pada peningkatan kualitas dalam segi keilmuan dan nalar kritis pada mahasiswa dan ranah eksternal yang akan diarahkan penguatan – penguatan keilmuan dalam mengedukasi kepada masyarakat dan mahasiswa selain itu tanggap dalam mengomentari kebijakan pemerintah dan isu yang ada. Sebagaimana pada salah satu arah organisasi yaitu untuk memupuk jiwa seorang aktivis dan jiwa kepemimpinan dalam diri kader pimpinan guna menunjang gerak ikatan. Sebagai salah satu bentuk dari langkah dalam proses peningjatan kualitas dalam diri kader dari segi pemikiran .

Pada periode kepemimpinan ini dari 2 (dua) Program Kerja yang direncanakan 1 Program yang terealisasi, yaitu:

1. Nama Program Kerja : Intellectual Forum
2. Deskripsi Program Kerja : Kajian rutin berkala dengan klasifikasi materi ideologi, wawasan, terapan, dan kontemporer yang menjadi bekal pemahaman kader dalam merespon berbagai fenomena pada regional Kaltim maupun nasional.
3. Landasan kegiatan :

- a) Arah Gerak Bidang Riset dan Pengembangan Keilmuan
 - b) Uraian kebijakan program
 - c) Visi Misi Ketua Umum
4. Tujuan Program Kerja : Pengenalan, penguatan dan peningkatan pemahaman kader dalam membedah fenomena-fenomena maupun persoalan-persoalan yang ada di masyarakat menggunakan sudut pandang akademis yang terstruktur, sistematis dan objektif. Dengan menghadirkan narasumber-narasumber yang merupakan kaum akademisi, ahli/pakar, praktisi, pemerhati maupun peneliti pada bidang-bidang terkait.
 5. Sasaran Program Kerja : Kader IMM Kalimantan Timur dan umum (mahasiswa maupun masyarakat Kaltim)

D. SARAN

Adapun saran dari kami kepada bidang RPK periode selanjutnya agar dapat memperbanyak ruang diskusi baik skala provinsi melalui webinar-webinar maupun di cabang-cabang dengan bekerjasama dengan RPK cabang terkait. Selain itu, *Intellectual Course* dapat dilaksanakan untuk menghasilkan kader-kader yang mampu berfikir kritis, analitis dan melahirkan gagasan untuk melakukan perbaikan-perbaikan ditengah masyarakat.

E. PENUTUP

Demikian laporan pertanggung jawaban di akhir periode Bidang Riset dan keilmuan DPD IMM Kalimantan Timur periode 2021-2023 dengan amanah yang kami emban selama satu periode, semoga dengan laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja Bidang Riset dan Keilmuan.

Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun dan menguatkan semangat, sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan kinerja Bidang Riset dan Keilmuan DPD IMM Kalimantan Timur secara keseluruhan.

Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada yang kita cita-citakan bersama.

Billahi fisabilillahq fastabiqul khairot

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang riset dan keilmuan

Ns. Muhammad Firdaus S.Kep

3. BIDANG MEDIA DAN KOMUNIKASI

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa.dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apalah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah teredniri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Media dan Komunikasi

Bidang Media dan Komunikasi diarahkan pada tercapainya pengelolaan Media dan Komunikasi baik dalam bentuk Pelatihan, Penyampaian Informasi ke khalayak ramai dan dan Pemanfaatan Media Sosial sebaik-baiknya.

Program-program yang dilaksanakan oleh Bidang Media Dan Komunikasi ditujukan untuk menyebarluaskan pengetahuan dan keterampilan kader Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah dalam Mengelola dan Mendesain suatu Informasi yang ingin disampaikan sehingga Informasi bersifat utuh, jelas dan menarik. Selain itu juga bidang media dan komunikasi bisa menjalin komunikasi kepada seluruh IMM yang ada dilingkungan untuk saling bekerjasama dalam mengembangkan Sistem Informasi satu sama lain.

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Sekretariat Aisyiyah Balikpapan mengamanahkan Bidang Media dan Komunikasi beberapa program kerja diantaranya :

5. Fasilitas Zoom premium gratis untuk seluruh Cabang-cabang IMM di Kaltim
6. Pengelolaan media sosial DPD IMM Kaltim
7. Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Media Pembelajaran atau Dakwah
8. Mengadakan kajian/seminar mengenai media dan komunikasi

D. Kondisi Pimpinan Bidang Media dan Komunikasi

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Media dan Komunikasi kepada saya, Weni WidyaWati.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang Media dan Komunikasi tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai Kabid Media dan Komunikasi tentunya menghadapi beberapa hambatan dalam melaksanakan program kerja yang telah disusun.

E. Realisasi Bidang Organisasi

Selama hampir 2 tahun kepngurusan saya di DPD IMM Kaltim ada beberapa agenda kerja yang dilakukan antara lain :

10. Fasilitas zoom premium gratis berjalan belum optimal
11. Pengelolaan Media Sosial DPD IMM Kaltim dijalankan selama kepengurusan DPD IMM Kaltim Melalui Media Sosial Instagram (Desain dan Penyebaran Informasi).
12. Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Media Pembelajaran atau Dakwah belum terealisasikan.
13. Mengadakan kajian/seminar mengenai media dan komunikasi yang belum terealisasikan

F. Kendala

Terbatasnya SDM dalam pengelolaan media dan komunikasi di DPD IMM Kaltim sehingga tidak maksimal dalam pengelolaan dan menjalankan program kerja yang sudah direncanakan. Dan ada beberapa kendala yang dirasakan ketika menjabat sebagai kabid media dan komunikasi dpd imm kaltim yaitu :

1. Minimnya pengetahuan dalam menjalankan program aplikasi editing (corel draw, Sony Vegas atau adobe premiere).
2. Fasilitas yang terbatas dan SDM yang kurang

G. Penutup

Demikian laporan pertanggungjawaban Akhir periode Bidang Media dan Komunikasi DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang media dan komunikasi selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2022-2024. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan kinerja Bidang Media dan Komunikasi DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirka keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kehyaan islamWalmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Organisasi

Weni WidyaWati, S.P

4. BIDANG KESEHATAN

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apalah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah teredniri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Kesehatan

Bidang Kesehatan Mengarahkan kepada isu-isu kemanusiaan dan aspek-aspek kesehatan yang berbasis intelektuallitas dan humanitas untuk menunjang pengembangan kesehatan,

pemberdayaan kesehatan, yang dilakukan IMM guna mewujudkan pengembangan ilmu kesehatan di masyarakat.

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim bidang kesehatan memiliki beberapa program yang direncanakan diantaranya yaitu :

9. Membangun kesadaran masyarakat terkait pola hidup sehat;
10. Bersama dengan bidang terkait mengampanyekan pola hidup sehat;
11. Menyikapi isu-isu kesehatan yang terjadi di Provinsi Kalimantan Timur dan Indonesia;
12. Membentuk *team* relawan untuk merespon tragedy kemanusiaan maupun bencana alam;
13. Berkordinasi dengan badan terkait sebagai upaya kongkrit dalam merespon tragedi kemanusiaan maupun bencana alam.

D. Kondisi Pimpinan Bidang Kesehatan

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Kesehatan kepada saya, Suhardiansyah.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang kesehatan tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Bekerja sendiri dalam bidang kesehatan tentu memiliki keasyikan tersendiri, banyaknya dinamika yang terjadi di cabang-cabang dan komisariat, perbedaan pandangan, masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang kesehatan ini menjadi bidang yang penting, dimana kita bisa belajar banyak hal dari banyaknya masalah yang dihadapi.

E. Realisasi Bidang Kesehatan

Selama hampir 2 tahun kepngurusan saya di DPD IMM Kaltim ada beberapa agenda kerja yang dilakukan antara lain :

14. Mengikuti kegiatan seminar kesehatan;
15. Ikut berperan aktif dalam kegiatan relawan muhammadiyah bersama MPKU PWM Kaltim;
16. Selalu berkoordinasi dengan MPKU PWM Kaltim dalam menyikapi isu-isu terkini terkait kesehatan;
17. Menjadi tim kesehatan pada kegiatan Bazar Ramadan PWM Kaltim.

F. Kendala

Terbatasnya SDM, kesibukan pekerjaan dan waktu untuk menjalankan tanggungjawab yang telah diamanah ke saya, membuat rencana yang sebelumnya disusun dengan baik tidak bisa dijalankan secara maksimal.

G. Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang Kesehatan DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang kesehatan selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan kinerja Bidang Kesehatan DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat
Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Kesehatan

Suhardiansyah

5. BIDANG IMMAWATI

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa. Dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai *Agent of Change* berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah organisasi kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apakah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah tersendiri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua

Kami menyadari bahwa langkah-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Immawati

Bidang IMMAWATI diarahkan pada upaya penguatan penguatan jati diri dan peran aktif potensi sumber daya putri dalam transformasi sosial menuju masyarakat

utama. Peran-peran ini berbasis pada paradigma Dakwah dan berkeadilan gender sesuai nilai-nilai Ke-Muhammadiyah.

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Sekretariat Aisyiyah Balikpapan mengamanahkan Bidang Immawati beberapa program kerja diantaranya :

14. Dikuswati (Pendidikan Khusus Immawati) 1, 2, 3
15. Immawati Talk
16. Menerbitkan Pedoman Immawati DPD 2021-2023

D. Kondisi Pimpinan Bidang Immawati

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang IMMAWATI kepada saya, Ana Safitri.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang Immawati tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan arah gerak Immawati Kaltim.

Bekerja sendiri dalam bidang Immawati tentu memiliki tantangan tersendiri, namun terlepas dari hal itu saya selaku ketua bidang Immawati senantiasa melakukan komunikasi serta sharing bersama Ketua Umum maupun kader-kader Immawati lainnya terkait bagaimana arah gerak Immawati Kaltim kedepannya. Namun setelah berjalannya waktu dinamika organisasi serta masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang Immawati ini menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari banyaknya masalah yang dihadapi. Selama satu periode kepemimpinan ini saya mendapatkan banyak sekali pengalaman, pelajaran berharga, serta relasi yang tidak dapat dinilai dengan apapun jua. Saya berharap kedepannya bidang Immawati Kaltim dapat berkembang lebih masif lagi dari yang saat ini, serta dapat merangkul serta menghimpun para Immawati di wilayah Kaltim dengan segala kondisi yang ada, karena tidak dapat di pungkiri Immawati juga merupakan bagian penting dari pergerakan IMM Kaltim. Serta saya harap bidang Immawati Kaltim kedepannya dapat berkolaborasi dengan cipayung plus bagian putri, dengan minimal mengadakan silaturahmi bersama dengan organisasi terkait guna memperluas relasi serta mengembangkan program kerja yang dapat di kolaborasikan bersama-sama.

E. Realisasi Bidang Immawati

Selama 2 tahun kepengurusan saya di DPD IMM Kaltim terdapat beberapa agenda yang telah disusun dan seyogyanya dilaksanakan dengan sebaik-baiknya namun sampai di penghujung periode hanya baru beberapa hal yang teralisasi seperti :

18. Mendiasporakan Kader Immawati agar dapat aktif bukan hanya di lingkup IMM namun juga di Ortom lain, semisal Nasyiatul Aisyiyah
19. Merancang Rakorda guna menerbitkan Pedoman Immawati DPD 2021-2023 yang nantinya akan menjadi Dikuswati pada tingkat Cabang maupun Komisariat.

F. Kendala

Terbatasnya SDM yang mempunyai kepedulian penuh terhadap amanah yang diemban sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

6. Keterbatasan waktu antara pekerjaan dan berorganisasi
7. Kurangnya dukungan dana
8. Fasilitas organisasi yang terbatas.

G. Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban akhir periode Bidang Immawati DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang Immawati selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2021-2023.

Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi meningkatkan kinerja Bidang Immawati DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kejayaan Islam Walmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khairat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Immawati

Ana Safitri

6. BIDANG LINGKUNGAN HIDUP

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa.dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apakah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah tersendiri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua.

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Lingkungan Hidup

Bidang Lingkungan Hidup dalam Organisasi mendorong agar menjaga ekosistem dan sumberdaya alam kedalam mekanisme kepemimpinan yang berintegritas dan mendukung gerakan Ikatan dalam mencapai tujuannya..

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Masjid Al Ihsan mengamanahkan Bidang Organisasi beberapa program kerja diantaranya :

17. Pengkajian Lingkungan Hidup,
18. Seminar Lingkungan Hidup

D. Kondisi Pimpinan Bidang Lingkungan Hidup

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Lingkungan Hidup kepada saya, Imam Muhyidin.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang lingkungan hidup tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Keterbatasan Ruang dan waktu, termasuk sumber daya dan harus Bekerja sendiri dalam bidang lingkungan hidup tentu memiliki tantangan tersendiri, banyaknya dinamika yang terjadi di cabang-cabang dan komisariat, baik perbedaan pandangan, masalah personal dan lain hal belum dapat kami maksimalkan menjadi sebuah peluang dalam membangun organisasi ini terkhusus dalam kesadaran lingkungan hidup

E. Realisasi Bidang Lingkungan

Selama hampir 2 tahun kepengurusan saya di DPD IMM Kaltim beberapa agenda yang telah disusun dan seyogyanya dilaksanakan dengan sebaik-baiknya namun sampai dipengujung hanya baru beberapa yang teralisasi seperti

1. menanam pohon mangrove senasioanl Bersama bidang lingkungan hidup seindonesia
2. Konsolidasi dan kordinasi Bersama walhi pusat dan proivinsi kaltim terkait kendala lingkungan di indonesai terkhusus dikaltim
3. Konsoliadi Bersama pj gubernur terkait penutupan/memagari tambang illegal
- 4.

F. Kendala

Terbatasnya SDM yang mempunyai loyalitas, komitmen dan kepedulian terhadap amanah yang diembang sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

9. Keterbatasan waktu antara pekerjaan dan berorganisasi
10. Kurangnya dukungan dana,
11. Fasilitas organisasi yang terbatas
12. Kesibukan pada kerjaan diluar di suatu perusahaan multinasional,

Walaupun demikian tidak produktifitasnya atas program yang direncanakan, bidang lingkungan tetap aktif diberbagai kegiatan ekosistem dan kegiatan perserikatan Muhammadiyah di Daerah domisili sebagai upaya menabuarkan benih benih contoh yg baik yang diharapkan dapat diikuti dan memotivasi kepada para kader-kader IMM di Kalimantan Timur.

G. Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang lingkungan DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, dan mohon maaf atas ketidakanggupan dalam menjalankanya. semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang Tabligh selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2022-2024 yang menjadikan sebagai pembelajaran untuk lebih baik kedepan oleh pengembang amanah selanjutnya.. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi meningkatkan kinerja Bidang lingkungan DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kecahayan Islam Walmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Lingkungan Hidup

Imam Muhammad muhyidin

NBM. 1206840

BIDANG SPM

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyanyang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah organisasi kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apakah daya kita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah terdendiri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Ekowir

Bidang SPM diarahkan pada Kemampuan organisasi imm melakukan kerja pemberdayaan diakar rumput

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Masjid Al Ihsan mengamanahkan Bidang spm program kerja diantaranya :

1. Pembentukan desa binaan dpd imm disetiap cabang
2. Pelaksanaan sekolah pemberdayaan masyarakat
3. Pelaksanaan seminar kewirausahaan pemberdayaan

D. Kondisi Pimpinan Bidang SPM

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang SPM kepada saya, ROID.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang spm tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Bekerja sendiri dalam bidang SPM tentu memiliki keasyikan dan tantatangan tersendiri, masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang SPM ini menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari relasi pengusaha yang bisa kita pelajari untuk mengembangkan kader-kader agar bisa mandiri dan mempunyai jiwa Turun pemberdayaan akar rumput

E. Realisasi Bidang Organisasi

Selama hampir 2 tahun kepngurusan saya di DPD IMM Kaltim ada beberapa agenda kerja yang dilakukan antara lain :

1. Seminar Kewirausahaan pemberdayaan koleb dengan bidang ekowir

F. Kendala

Terbaginya waktu pada saat kerja dan SDM yang mepunyai loyalitas, komitmen dan kepedulian terhadap amanah yang diembang sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

1. Minimnya pengetahuan masalah tekhnis dan manajemen
2. Menjalankan Bidang SPM Sendiri
3. Kesibukan dalam bekerja
4. Fasilitas organisasi yang terbatas
5. SDM yang kurang untuk mengisi Bidang-Bidang skertaris di DPD

Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang SPM DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang organisasi selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2024-2026. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan

kinerja Bidang SPM DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kehyaan islamWalmuslimin yang kita cita- citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang SPM

AHMAD RO'ID ZAHIR SYAFIQ

KTA :02.24.1204

1. BIDANG EKOWIR

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana.

Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apakah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah teredniri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua Kami menyadari bahwa langkah-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Ekowir

Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan diarahkan pada tercapainya struktur dan fungsi organisasi serta mekanisme kepemimpinan yang berintegrasi dan mendukung gerakan

Ikatan dalam mencapai tujuannya. Program konsolidasi gerakan IMM juga diarahkan pada terciptanya gerakan IMM baik kedalam maupun keluar sebagai modal bagi pengembangan gerakan IMM sebagai creative minority dengan konsep Kalimantan Timur berkemajuan.

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Masjid Al Ihsan mengamanahkan Bidang Ekowir program kerja diantaranya :

1. Pengadaan almamater dengan 1 pintu
2. Seminar kwirausahaan
3. Pelatihan kewirausahaan

D. Kondisi Pimpinan Bidang Organisasi

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Ekowir kepada saya, Magandhi.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang organisasi tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Bekerja sendiri dalam bidang Ekowir tentu memiliki keasyikan dan tantatangan tersendiri, Salah satunya saya bekerja di luar kota samarinda terkadang untuk mengatur waktuagak sulit, masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang Ekowir ini menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari relasi pengusaha yang bisa kita pelajari untuk mengembangkan kader-kader agar bisa mandiri dan mempunyai jiwa berwirausaha dan berbisnis.

E. Realisasi Bidang Organisasi

Selama hampir 2 tahun kepngurusan saya di DPD IMM Kaltim ada beberapa agenda kerja yang dilakukan antara lain :

1. Seminar Kewirausahaan

F. Kendala

Terbaginya waktu pada saat kerja di luar kota dan SDM yang mepunyai loyalitas, komitmen dan kepedulian terhadap amanah yang diembang sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

1. Minimnya pengetahuan masalah tekhnis dan managemen

2. Menjalankan Bidang Ekowir Sendiri
3. Kesibukan dalam bekerja
4. Fasilitas organisasi yang terbatas
5. SDM yang kurang untuk mengisi Bidang-Bidang skertaris di DPD

G. Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang Ekowir DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang organisasi selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2024-2026. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan kinerja Bidang Ekowir DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kehyaan islamWalmuslimin yang kita cita- citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Organisasi

Magandhi Moi Chariri

7. BIDANG TABLIGH DAN KAJIAN KE-ISLAMAN

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa.dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana. Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apalah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah tersendiri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua.

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Tabligh

Bidang Tabligh Dan Kajian Ke-Islaman diarahkan pada tercapainya Sumber Daya Insani dalam Organisasi kedalam mekanisme kepemimpinan yang berintegritas dan mendukung gerakan Ikatan dalam mencapai tujuannya. Program konsolidasi gerakan IMM juga diarahkan pada terciptanya gerakan IMM baik kedalam maupun keluar sebagai modal bagi pengembangan gerakan IMM sebagai creative minority yang berakhlak mulia dengan konsep Kalimantan Timur berkemajuan.

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Masjid Al Ihsan mengamanahkan Bidang Organisasi beberapa program kerja diantaranya :

19. Pengajian Rutin DPD,
20. Pendirian TPA-TQA,
21. Pelatihan Mubaligh,
22. Forum Dai Ikatan DPD IMM Kaltim,
23. MTQ IMM Kaltim.

D. Kondisi Pimpinan Bidang Tabligh

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang Tabligh kepada saya, Asri Alianto.

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang tabligh tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Keterbatasan Ruang dan waktu, termasuk sumber daya dan harus Bekerja sendiri dalam bidang tabligh tentu memiliki tatangan tersendiri, banyaknya dinamika yang terjadi di cabang-cabang dan komisariat, baik perbedaan pandangan, masalah personal dan lain hal belum dapat kami maksimalkan menjadi sebuah peluang dalam membangun organisasi ini terkhusus dalam religiusitas para kader, membuat saya sadar betapa bidang tabligh ini yang harusnya menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari banyaknya masalah yang dihadapi dari perspektif islam dan pandangan ke-Muhammadiyah.

Kedepan sebagai organisasi otonom muhammadiyah, dalam naungan bidang tabligh diupayakan turut serta dalam menjaga khittah muhammadiyah, menjaga agar paham

paham yang tidak sesuai dengan arah gerakan muhammadiyah yang senantiasa memasuki tubuh perserikatan agar dapat dicegah sedini mungkin melalui pergerakan mahasiswa atau kader kadernya.

E. Realisasi Bidang Tabligh

Selama hampir 2 tahun kepengurusan saya di DPD IMM Kaltim beberapa agenda yang telah disusun dan seyogyanya dilaksanakan dengan sebaik-baiknya namun sampai dipengujung tidak kunjung dapat berbuah manis (*NIHIL*). Permohonan Maaf yang sebesar-besarnya.

F. Kendala

Terbatasnya SDM yang mempunyai loyalitas, komitmen dan kepedulian terhadap amanah yang diembang sehingga muncul beberapa kendala antara lain :

13. Menjalankan Bidang Tabligh Sendiri,
14. Kurangnya dukungan dana,
15. Fasilitas organisasi yang terbatas,
16. SDM yang kurang untuk mengisi Bidang-Bidang di DPD,
17. Awal Kepengurusan dihadapkan dengan Pandemi membuat saya yang harusnya berdomisili di Kota Samarinda harus tetap di Kampung Halaman,
18. Minimnya pengetahuan masalah teknis dan manajemen organisasi serta Manajemen diri,
19. Kesibukan pada kerjaan diluar di suatu perusahaan multinasional , sebagai anak rantau tidak dapat dipungkiri (*Target, Peluang & jenjang karir*), menjadi penyebab utama penghambat, tidak berjalannya beberapa program yang telah disusun,

Walaupun demikian tidak produktifitasnya atas program yang direncanakan, bidang tabligh tetap aktif diberbagai kegiatan baik di cabang atau komisariat domisili maupun aktif di berbagai kegiatan perserikatan Muhammadiyah di Daerah domisili sebagai upaya menaburkan benih benih contoh yg baik yang diharapkan dapat diikuti dan memotivasi kepada para kader-kader IMM di Kalimantan Timur.

G. Penutup

Demikian laporan pertanggung jawaban Akhir periode Bidang Tabligh DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, dan mohon maaf atas ketidaksanggupan dalam menjalankannya. semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang Tabligh selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2022-2024 yang menjadikan sebagai pembelajaran untuk lebih baik kedepan oleh pengembang amanah selanjutnya.. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi meningkatkan kinerja Bidang Tabligh DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirkan keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kecahayan Islam Walmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang Tabligh

Asri Alianto, SE., M.Si., AWP

NBM. 1306850

8. BIDANG KADER

A. Pendahuluan

Alhamdulillah, puji syukur kehadirat Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala Nikmat-Nya, Hidayah-Nya serta Inayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam bagi suri tauladan kita, Muhammad SAW sebagai panutan kita dalam menjalankan amanah agar selalu istiqomah di jalannya. Semoga kita semua termasuk dari golongan hamba yang memegang amanah tersebut.

Berorganisasi merupakan salah satu keharusan bagi seorang mahasiswa.dalam tatanan masyarakat yang lebih luas, kita sebagai agent of change berusaha untuk melakukan hal yang terbaik bagi kehidupan, begitu juga ketika berorganisasi kita dituntut harus melakukan yang terbaik juga, Agar apa yang kita rencanakan berjalan sesuai rencana. Dalam banyak hal kita kadang sangat idealis dalam memberikan konsep-konsep tapi, dalam tatanan praktis, tidak sedikit yang melakukan konsep itu bahkan lebih banyak yang melanggar dari konsepnya. Sama halnya dengan berorganisasi, di awal sebuah pengurusan kita sangat menggebu mengemukakan konsep, namun apalah daya relita semuanya belum tentu sama.

Perjalanan DPD IMM Kaltim mengalami dinamika yang sangat kompleks berbagai kendala yang dihadapi telah menorehkan tinta sejarah teredniri dalam perjalanannya. Tingkat keberhasilan tidak dapat diukur tanpa ada evaluasi yang dilakukan oleh kita semua

Kami menyadari bahwa langka-langkah strategis yang telah ditetapkan untuk kemajuan ikatan, tidak semuanya tertuang dan mampu terealisasi dengan baik. Segala ide taktik dan strategi telah kami curahkan sepenuhnya untuk menjalankan amanah yang diembankan kepada kami.

Oleh karena itu melalui forum terhormat ini, kami menyampaikan laporan hasil kinerja yang kami jalankan selama 1 periode kepemimpinan. Laporan ini kami buat untuk secara bersama-sama kita melakukan evaluasi dan kemudian kita tuangkan ide dan gagasan untuk memurumuskan agenda-agenda strategis sesuai dengan konteks kekinian demi kemajuan IMM kedepan.

B. Sasaran Khusus Bidang Kader

Memasifkan Perkaderan di IMM Kaltim

C. Keputusan Rapat Kerja DPD IMM Kaltim

Pada rapat kerja DPD IMM Kaltim yang dilaksanakan secara sederhana di Gedung Aisyiyah Balikpapan mengamanahkan Bidang Kader beberapa program kerja diantaranya :

1. Memasifkan Perkaderan IMM di Kaltim
2. Melaksanakan LIM kaltim
3. Melaksanakan DAM di Seluruh cabang IMM kaltim

D. Kondisi Pimpinan Bidang kader

Berdasarkan hasil rapat formatur Musyawarah Daerah DPD IMM Kaltim mengamanahkan Bidang kader kepada saya, Andri Rifandi

Dalam perjalanan kepemimpinan saya sebagai pimpinan DPD IMM Kaltim khususnya di bidang kewirausahaan tentu menghadapi banyak dinamika dalam mengembangkan dan memperjuangkan IMM.

Bekerja sendiri dalam bidang organisasi tentu memiliki keasyikan tersendiri, banyaknya dinamika yang terjadi di cabang-cabanag dan komisariat, perbedaan pandangan, masalah personal dan lain hal membuat saya sadar betapa bidang organisasi ini menjadi bidang yang spesial, dimana kita bisa belajar banyak hal dari banyaknya masalah yang dihadapi.

E. Penutup

Demikian laporan pertanggungjawaban Akhir periode Bidang Kader DPD IMM Kaltim atas amanah yang kami emban, semoga dengan laporan ini peserta mendapatkan gambaran tentang kinerja bidang kader selama 1 periode kepemimpinan DPD IMM Kaltim periode 2021-2023. Akhirnya tak ada kesempurnaan yang hakiki, sehingga segala kritikan dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan dari seluruh kader-kader IMM demi mneingkatkan kinerja Bidang Kader DPD IMM Kaltim secara keseluruhan. Semoga forum ini melahirka keputusan organisasi strategis untuk ikatan yang kita cintai ini, sehingga pada akhirnya kita akan sampai pada kehyaan islamWalmuslimin yang kita cita-citakan bersama.

Billahi Fisabililhaq Fastabiqul Khaerat

Wassalamu Alaikum Wr. Wb.

Ketua Bidang kader

Andri Rifandi

SURAT KETETAPAN

Nomor: 005/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG

PENETAPAN PENGESAHAN HASIL SIDANG KOMISI MUSYAWARAH DAERAH XXIII IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXIII IMM Kaltim maka perlu Pengesahan LPJ DPD IMM KALTIM dalam Surat Ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan ; Hasil Sidang MUSYDA IMM XXIII KALTIM
MEMUTUSKAN
- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG
PENETAPAN HASIL SIDANG KOMISI MUSYDA IMM XXIII KALTIM
- Pertama : Mengesahkan Hasil Sidang Komisi A Tentang Rekomendasi musyda dan
Komisi B Tentang Rekomendasi Perogram Kerja
- Kedua ; Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau
kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 21 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 29 Juni 2024
Pukul : 22.30 WITA

PRESIDIUM SIDANG

ANGGOTA



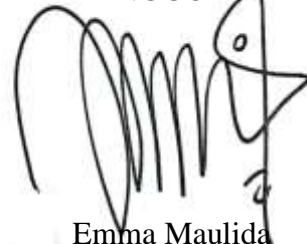
Oktafiani

KETUA



Andi Muhammad Fatur

ANGGOTA



Emma Maulida

Komisi A

**Rekomendasi
Musyawarah Daerah XXII
Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah
Kalimantan Timur**

A. Internal

1. Mendorong kerja kolektif semua kader dan pimpinan IMM untuk mengembalikan gairah dari kader IMM sesuai dengan Tri Kompetensi Dasar Ikatan.
2. Mendorong pimpinan cabang Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah membantu PK IMM memaksimalkan gerakan penguatan basis dikampus dan penguasaan masjid-masjid dikampus dengan rutin mengadakan pelatihan berbasis keagamaan dan penguatan dakwah islam
3. Merekomendasikan DPD IMM Kaltim untuk mengadakan Rapat Koordinasi Daerah.
4. Mendesak Pimpinan disetiap tingkatan untuk mengembangkan BUMI.
5. Merekomendasikan DPD IMM Kaltim meningkatkan dibawahnya untuk membuat data base organisasi terkait dengan potensi kader dan alumni baik yang pernah aktif dalam struktur kepemimpinan maupun yang bukan.
6. Mendorong DPD IMM KALTIM untuk mengawal penguatan kader-kader baik di PTN maupun PTM Yang ada di PC
7. Mendorong DPD IMM KALTIM untuk memonitoring program kerja dengan sistem indikator keberhasilan disetiap pimpinan cabang dan daerah
8. Merekomendasikan DPD IMM KALTIM untuk membuat buku panduan diprogram kerja tiap bidang di tingkat PC se-kaltim

B. Eksternal

1. Mendesak PWM Kaltim untuk memprioritaskan kader-kader IMM untuk mengelola amal usaha Muhammadiyah dan meminta Muhammadiyah untuk lebih intrensif dan tegas untuk memantau infiltrasi ideologi dalam amal usaha.
2. Meminta PWM Kaltim untuk merevitalisasi dan menggerakkan semua sumber daya organisasi agar menjadi sarana dakwah dan sarana perjuangan yang efektif bagi persyarikatan.
3. Mendesak PWM Kaltim untuk transparansi anggaran di setiap amal usaha Muhammadiyah di Kaltim
4. Mendesak PWM Kaltim untuk memfasilitasi dan memwadahi BUMI tingkat PC IMM se-Kaltim
5. Mendesak PWM Kaltim untuk mengadakan sekretariat PC IMM se- Kaltim
6. Mendesak PWM Kaltim untuk transparansi anggaran disetiap kegiatan PWM Kaltim

C. Pemerintah

1. Mendesak parlemen dan pemerintah untuk meninjau ulang kontrak karya pertambangan asing yang beroperasi di Kaltim
2. Meminta pemerintah, Polri dan Media massa untuk tidak emojokkan umat Islam serta meningkatkan profesionalitas Polri dalam penanganan terorisme.
3. Mendesak pemerintah untuk menyelesaikan masalah sistem pendidikan nasional.
4. Mendesak pelaksanaan pemberantasan korupsi secara adil dan tidak tebang pilih serta pembersihan mafia peradilan.
5. Mendesak pemerintah dan TNI untuk mereformasi doktrin sistem pertahanan dan memfokuskan pembelian alusista produk dalam negeri
6. Meminta pemerintah daerah untuk meningkatkan SDM di Kaltim

Komisi B

**Rekomendasi Perogram Kerja
Dewan Pimpinan Daerah
Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah
Kalimantan Timur**

A. Program Unggulan

1. Penguatan organisasi dan diaspora gerakan Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah mulai dari level Daerah hingga komisariat
2. Penataan dan penguatan kaderisasi di internal IMM mulai dari Daerah hingga komisariat
3. Penguatan gerakan keilmuan dan aksentuasi gerakan literasi di setiap level struktur organisasi dari Daerah hingga Komisariat
4. Penguatan dan pengembangan gerakan perempuan, baik Immawati di setiap level struktur dan perempuan secara umum.
5. Pemberdayaan dan gerakan keberpihakan masyarakat marginal (*mustadh'afin*) baik pesisir, perempuan kepala keluarga, dan lainnya
6. Menggiatkan gerakan pelestarian lingkungan dan antisipasi dini (mitigasi) kebencanaan di Kalimantan Timur

B. Sasaran Khusus Program

1. Bidang Organisasi
Bidang organisasi diarahkan pada tercapainya struktur, fungsi dan stabilitas organisasi serta mekanisme kepemimpinan yang mantap dan mendukung gerakan Ikatan dalam mencapai tujuannya. Program konsolidasi gerakan IMM juga diarahkan pada terciptanya kekuatan gerak IMM baik kedalam maupun keluar sebagai modal penggerak bagi pengembangan gerakan IMM.
2. Bidang Kader
Bidang Kader diarahkan pada penguatan tri kompetensi dasar (aqidah, intelektual dan humanitas) yang secara dinamis mampu menempatkan diri sebagai pelaku perubahan sosial masyarakat dan ikatan.
3. Bidang Hikmah, Politik dan Kebijakan Publik
Diarahkan pada penguatan peran sosial-politik IMM di tengah kehidupan berbangsa dan bernegara, khususnya dalam peran serta sosial politik generasi muda. Pemetaan basis data sosial politik dan budaya, penguatan peran intelektual kader, laboratorium politik dengan pengayaan khazanah sosial politik dan budaya.
4. Bidang Kajian dan Pengembangan Keilmuan
Diarahkan pada penguatan budaya literasi dan pengembangan sinergisitas keilmuan kader di semua disiplin ilmu.
5. Bidang Riset Teknologi
Diarahkan pada penguatan basis metodologi riset, sains, dan teknologi terapan.
6. Bidang Pendidikan Bahasa dan Potensi Akademik
Diarahkan pada upaya pengembangan bahasa internasional dan kemampuan kader IMM di bidang akademik, agar mampu bersaing di tingkat nasional dan global.
7. Bidang Pengembangan Jaringan Perguruan Tinggi
Diarahkan pada optimalisasi dan sinergisitas dengan Perguruan Tinggi Muhammadiyah, Perguruan Tinggi Negeri, dan Perguruan Tinggi Swasta di seluruh Indonesia. Khususnya dalam upaya meningkatkan kuantitas dan kualitas kader IMM di Indonesia.
8. Bidang Media dan Komunikasi
Diarahkan pada terbangunnya sistem komunikasi Internal dan eksternal IMM, pembangunan image IMM, media komunitas yang mumpuni, meningkatnya bargaining position dengan media dan menjadikan komunikasi sebagaibagian integral dari pengembangan IMM.

9. Bidang Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat
Diarahkan pada kemampuan institusi IMM melakukan kerja-kerja pemberdayaan masyarakat di akar rumput sebagai terjemahan humanitas kader. Aktivitas pemberdayaan masyarakat yang dilakukan IMM harus sejalan dengan aktivitas basis Muhammadiyah dan terintegrasi dengan dakwah Muhammadiyah.
10. Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan
Diarahkan pada pengembangan kapasitas kewirausahaan kader dan organisasi guna mencapai cita-cita kemandirian organisasi. Agenda kewirausahaan ini harus berkelanjutan dan terkoneksi dengan aktivitas FOKAL IMM.
11. Bidang Immawati
Diarahkan pada upaya penguatan penguatan jati diri dan peran aktif potensi sumber daya putri dalam transformasi sosial menuju masyarakat utama. Peran-peran ini berbasis pada paradigma Dakwah dan berkeadilan gender sesuai nilai-nilai Ke-Muhammadiyah-an.
12. Bidang Tabligh dan Kajian Keislaman
Diarahkan pada gerakan dakwah Islam bernuansa pencerahan dan memakmurkan masjid kampus sebagai basis gerakan dakwah IMM.
13. Bidang Seni Budaya & Pariwisata
Diarahkan pada pembentukan paradigma multikultural sesuai nilai-nilai Ke-Muhammadiyah-an dan melakukan upaya penggalian dan aktualisasi kreatifitas seni budaya dan pariwisata sebagai bagian dari gerakan dakwah Islam dan citarasa masyarakat Islam.
14. Bidang Olahraga & Kepemudaan
Diarahkan pada aktivitas yang melibatkan pengerahan tenaga fisik dan pikiran yang dilakukan untuk melatih tubuh kader, baik secara jasmani maupun secara rohani serta menjadi ruang diskursus kepemudaan.
15. Bidang Lingkungan Hidup
Diarahkan pada kemampuan para kader dalam merumuskan kebijakan bidang lingkungan hidup yang meliputi perencanaan, pemanfaatan, pengendalian, pemeliharaan, pengawasan, pemberdayaan, dan penegakan hukum alam dalam rangka pelestarian lingkungan hidup.
16. Bidang Kesehatan
Mengarahkan kepada isu-isu kemanusiaan dan aspek-aspek kesehatan yang berbasis intelektualitas dan humanitas untuk menunjang pengembangan kesehatan, pemberdayaan kesehatan, yang dilakukan IMM guna mewujudkan pengembangan ilmu kesehatan di masyarakat.
17. Bidang Maritim
Diarahkan pada upaya advokasi, edukasi serta pemberdayaan kepada rakyat dalam penyikapan peran IMM khususnya persoalan kemaritiman.
18. Bidang Agraria
Mengarahkan kepada upaya pemberdayaan, pelatihan, serta advokasi kepada masyarakat, khususnya perlindungan terhadap hak-hak nya sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.
19. Bidang Hukum dan HAM
Diarahkan pada pengawalan persoalan penegakan dan pembangunan hukum di Indonesia, serta perlindungan Hak Asasi Manusia, sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan-undangan di Indonesia berdasar pada UUD NKRI 1945 maupun peraturan Internasional.

20. Bidang Buruh, Tani dan Nelayan
Diarahkan pada pelatihan, pemberdayaan serta advokasi terhadap buruh, tani dan nelayan, agar mendapatkan hak-haknya sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.
21. Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral
Diarahkan pada pengembangan program-program pemberdayaan masyarakat untuk lebih peduli

C. Rekomendasi Program

1. Bidang Organisasi
 1. Melakukan koordinasi (evaluasi dan kontrol) organisasi dari dan antar bidang dalam rata terciptanya stabilitas organisasi (program kerja: silaturahmi kader).
 2. Meningkatkan kapasitas manajemen organisasi (program kerja: PMO).
 3. Menyusun peraturan tentang security organisasi beserta petunjuk pelaksanaan dan petunjuk lainnya (program kerja: rapat perumusan security organisasi, dll).
 4. Bersama bidang lain yang terkait, menciptakan sistem database organisasi DPD, PC yang dapat diambil sesuai kebutuhan (program kerja: database kader).
 5. Menganalisis dan menyelesaikan permasalahan yang mengancam organisasi (program kerja: rapat triwulan BPH).
 6. Penguatan ekspansi organisasi (pembentukan PK/PC) (program kerja: penguatan ekspansi)
2. Bidang Kader
Lebih ke utama kn untuk melaksanakan instruktur pelatihan madya untuk menciptakan penguatan yang menuju ke tri kompetensi tersebut. Setidaknya di adakan 1 tahun sekali. Untuk ke depan nya yang akan di laksanakan oleh DPD IMM Kaltim untuk periode berikutnya
3. Bidang Hikmah Politik dan Kebijakan Publik
 1. pengembangan literasi kritis dan metodologi
 2. penguatan konsolidasi gerakan internal dan eksternal berdasarkan trikompetensi imm yaitu religiusitas, intelektualitas Humanitas
4. Bidang Kajian dan Pengembangan Keilmuan
 1. Mendorong Terciptanya Wadah Keilmuan Bagi Kader-Kader IMM
 2. Menguatkan Pengembangan wacana Keilmuan Kader
5. Bidang Riset Teknologi
 1. Menguatkan Kapasitas Metodologi Riset Kader
 2. Mendorong Kreatifitas kader dibidang sains dan teknolgi terapan
6. Bidang Pendidikan Bahasa dan Potensi Akademik = Heni
 1. Pemetaan potensi akademik kader untuk menunjang arah pendiasporaan
 2. English camp
 3. Mendorong terbukanya informasi public terkait beasiswa baik dalam negeri maupun luar negeri

7. Bidang Pengembangan Jaringan Perguruan Tinggi

1. Membuat semacam seminar/pertemuan di Perguruan Tinggi se KAL-TIM mengenai tujuan utama dari DPD IMM dan menyertakan bukti kerja yang nyata agar tersebar ke Seluruh wilayah se KAL-TIM mungkin salah satu nya melalui SOSMED

8. Bidang Media dan Komunikasi

1. membuat konten kreatif melalui media sosial yang sering di gunakan remaja dan mahasiswa (analisis sasaran konten media)
2. membuat video profile untuk personal branding IMM
3. membuat suatu laman yang berisikan informasi seputar imm kaltim
4. mengadakan semacam podcast media, dengan mengundang kader imm yang memiliki nama

9. Bidang Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat

1. Pendidikan Vokasi Berbasis Komunitas Menyelenggarakan program pendidikan vokasi yang berfokus pada keterampilan praktis sesuai kebutuhan local
2. Kampanye Kesadaran Sosial. Mengadakan kampanye tentang isu-isu sosial, seperti kesehatan mental atau anti-kekerasan dalam rumah tangga.

10. Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan

1. Membentuk dan mengelola Badan Usaha Milik Ikatan (BUMI) menjadi lembaga ekonomi produktif dan berkelanjutan sebagai ujung tombak upaya kemandirian organisasi.
2. Meningkatkan kemampuan wirausaha kader
3. Menjalankan kerjasama dengan badan usaha muhammadiyah dan non muhammadiyah dalam melakukan penguatan ekonomi organisasi dan basis kemandirian kader.
4. Advokasi Kebijakan. Melakukan advokasi kepada pemerintah untuk membuat kebijakan yang berpihak pada kelestarian laut.
5. Pendampingan Masyarakat Pesisir: IMM dapat berperan dalam membantu masyarakat pesisir meningkatkan kesejahteraan mereka melalui program-program seperti pelatihan pengelolaan hasil laut, pengembangan usaha mikro kecil menengah (UMKM) berbasis kelautan, dan advokasi terkait kebijakan yang berdampak pada masyarakat pesisir.
6. Pelestarian Ekosistem Laut: IMM bisa menyelenggarakan kegiatan seperti penanaman mangrove, kampanye kesadaran masyarakat untuk mengurangi sampah plastik yang bermuara di laut, dan monitoring aktivitas yang dapat merusak ekosistem laut.

11. Bidang IMMawati

1. Merespon isu-isu kemanusiaan dengan basis paradigma pemberdayaan kaum perempuan sesuai nilai-nilai Al-Islam dan Ke-Muhammadiyah.
2. Penguatan jati diri, peran arah dan gerak dengan membentuk Korps IMMawati serta departemen di bawah bidang IMMawati.
3. Membuat lembaga advokasi khusus internal IMM, untuk pencegahan kekerasan seksual.
4. Membentuk satgas untuk mencegah dan memberikan pendidikan kekerasan seksual.

12. Bidang Tabligh dan Kajian Keislaman= Zoel

1. Menyusun konsep Gerakan dakwah Gerakan IMM
2. Membentuk korps Gerakan mubaligh dakwah IMM
3. Dakwah digital dan webinar diskusi ilmiah
4. Pengadaan pelatihan mubaligh se-IMM Kaltim

13. Bidang Seni Budaya dan Pariwisata

Diarahkan dan di kawal keberlangsungan kebudayaan dan pariwisata yang ada di kaltim kebudayaan melalui gerakan yang mengembangkan minat dan pengetahuan akan budaya yang ada di kaltim,parawisata melalui MOU dengan instansi pemprov dengan cara duta pariwisata lewat anak IMM untuk wisata wisata yang ada di kaltim

14. Bidang Olahraga dan Kepemudaan = Fadil

1. Memberikan apresiasi terhadap atlit-atlit dari kalangan kader ikatan yang berprestasi baik nasional maupun internasional.
2. Melakukan pembinaan terhadap kader-kader dalam dunia olahraga dan pemberdayaan pemuda agar muncul bibit-bibit berbakat dari berbagai sektor olahraga dan kepemudaan.
3. Membuat database kader yang berpotensi atau memiliki minat dalam dunia olahraga.

15. Bidang Lingkungan Hidup

1. pelatihan kader lingkungan hidup
2. Melanjutkan program DPP menanam Pohon

16. Bidang Kesehatan

1. pelatihan kesadaran masyarakat terkait pola hidup sehat
2. pembentukan team untuk persiapan ketika terjadi bencana
3. perlunya tindakan kesehatan fisik maupun mental terhadap korban bencana yang terjadi

17. Bidang Maritim dan Buruh Tani Nelayan

Edukasi dan Kampanye Masyarakat. Melakukan edukasi dan kampanye kepada masyarakat tentang pentingnya menjaga kelestarian laut.

18. Bidang Agraria

1. Pengembangan Sistem Informasi Pertanahan. Meningkatkan transparansi dan efisiensi dalam administrasi pertanahan, mengurangi konflik dan sengketa tanah.
Implementasi : Memperkenalkan sistem informasi terintegrasi untuk pencatatan dan pemetaan lahan secara digital. Pelatihan bagi petugas pertanahan untuk menggunakan teknologi ini.
2. Penyusunan Kebijakan Pertanahan Berkelanjutan. Memastikan pemanfaatan lahan yang berkelanjutan dan berkeadilan.
Implementasi : Penyusunan kebijakan yang inklusif dengan melibatkan berbagai pemangku kepentingan (masyarakat lokal, pemerintah daerah, akademisi) untuk mendiskusikan kebutuhan lokal dan nasional dalam pengelolaan lahan.

3. Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Lahan. Meningkatkan kesejahteraan petani dan masyarakat lokal.

Implementasi :Program pelatihan dan pendampingan untuk petani dalam teknik pertanian berkelanjutan, pengelolaan air, dan penggunaan teknologi tepat guna. Inisiasi pembentukan kelompok tani dan akses mereka terhadap pasar yang lebih luas.

4. Percepatan Proses Sertifikasi Tanah. Memberikan kepastian hukum atas kepemilikan tanah, mendorong investasi, dan perlindungan hak-hak tanah.

Implementasi : Mempercepat proses sertifikasi tanah dengan memperluas jangkauan layanan pertanahan di wilayah Kaltim, termasuk penggunaan teknologi untuk memfasilitasi proses ini.

19. Bidang Hukum dan HAM

1. Melakukan kasus hukum pidana ataupun perdata yang berdampak kepada masyarakat secara luas dengan konsisten dan berkelanjutan
2. Melakukan Advokasi dan edukasi hukum kepada masyarakat luas berkenaan dengan persoalan masyarakat secara luas.
3. Memperkuat analisa politik hukum bagi setiap kader ikatan dalam melihat persoalan secara pondasi hukum yang kritis dan progresif

20. Bidang Energi Dan Sumber Daya Mineral

1. Mengembangkan program-program gerakan pemberdayaan masyarakat agar lebih peduli terhadap energi dan sumber dayamineral.
2. Mendorong dan melakukan kampanye terhadap pentingnya membangun kesadaran masyarakat untuk hemat energi.
3. Melakukan kerjasama kajian, seminar ataupun kegiatan kemasyarakatan tentang kebijakan dengan berbagai lembaga dan instansi terkait dengan tetap menjaga independensi dan kebebasan berdakwah amar ma'ruf nahi munkar.

TATA TERTIB PEMILIHAN PIMPINAN IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH

BAB I KETENTUAN UMUM Pasal 1

Pimpinan dalam tata tertib ini adalah Pimpinan Komisariat, Pimpinan Cabang, Dewan Pimpinan Daerah dan Dewan Pimpinan Pusat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah.

Pasal 2

Tanggung jawab pemilihan terletak pada pimpinan masing-masing tingkat.

Pasal 3

Pemilihan pimpinan dapat dilakukan dalam:

1. Muktamar untuk memilih Dewan Pimpinan Pusat.
2. Musyawarah Daerah untuk memilih Dewan Pimpinan Daerah.
3. Musyawarah Cabang untuk memilih Pimpinan Cabang.
4. Musyawarah Komisariat untuk memilih Pimpinan Komisariat.

BAB II PANITIA PEMILIHAN Pasal 4

Panitia Pemilihan yang selanjutnya disebut Panlih adalah panitia yang bertugas secara penuh untuk melakukan proses pemilihan ketua umum dan formatur.

Pasal 5

Panlih dipilih dan ditetapkan oleh pimpinan masing-masing tingkatan bersama pimpinan di bawahnya melalui rapat pleno pimpinan.

Pasal 6

Anggota panlih, sekurang-kurangnya 3 (tiga) orang dan sebanyak-banyaknya 5 (lima) orang.

Pasal 7

Setiap kader ikatan yang menjadi panlih tidak dapat dicalonkan sebagai ketua umum dan formatur.

Pasal 8

Tugas Panitia Pemilihan adalah:

1. Menyampaikan formulir pencalonan ketua umum dan anggota formatur kepada pimpinan masing-masing tingkat di bawahnya, kecuali pimpinan komisariat kepada anggotanya.

2. Menerima usulan calon ketua umum dan anggota formatur.
3. Meneliti dan menyeleksi persyaratan administrasi dan syarat calon sesuai dengan peraturan yang berlaku.
4. Mengumumkan nama-nama calon ketua umum dan anggota formatur.
5. Memimpin pelaksanaan pemilihan sampai terpilih ketua umum dan terbentuknya tim formatur.
6. Menetapkan dan mengumumkan seluruh hasil pemilihan kepada peserta musyawarah sebelum permusyawaratan ditutup.
7. Menyerahkan hasil pemilihan kepada pimpinan terpilih.

Pasal 9

Tugas panlih dinyatakan selesai setelah menyerahkan berkas hasil pemilihan kepada pimpinan terpilih.

BAB III SYARAT-SYARAT KETUA UMUM DAN FORMATUR

Pasal 10 Syarat Umum

Syarat-syarat untuk dapat dicalonkan menjadi formatur pimpinan adalah:

- a. Telah menjadi anggota Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah.
- b. Setia kepada asas, tujuan dan perjuangan ikatan dan persyarikatan.
- c. Taat kepada garis kebijaksanaan pimpinan ikatan dan pimpinan persyarikatan.
- d. Mampu membaca Al-Qur'an secara tartil.
- e. Mampu dan cakap melaksanakan tugas.
- f. Dapat menjadi tauladan utama dalam organisasi terutama dalam bidang akhlaq dan beribadahnya.
- g. Tidak merangkap dengan pimpinan organisasi politik dan anggota organisasi politik.
- h. Berpengalaman dalam memimpin ikatan setingkat di bawahnya.
- i. Bersedia berdomisili di kota, dimana sekretariat berkedudukan jika terpilih menjadi pimpinan.

Pasal 11 Syarat Khusus Formatur

Syarat Khusus Bagi Dewan Pimpinan Pusat

- a. Telah menjadi pimpinan daerah sekurang-kurangnya 1 periode.
- b. Telah lulus perkaderan Darul Arqam Paripurna.
- c. Batas usia sebelum 31 tahun.
- d. Terdaftar sebagai mahasiswa pascasarjana atau sesuai dengan ART pasal 3 ayat 1b

Syarat Khusus Bagi Dewan Pimpinan Daerah

- a. Telah menjadi pimpinan cabang sekurang-kurangnya 1 periode
- b. Telah lulus perkaderan Darul Arqam Madya.
- c. Batas usia sebelum 29 Tahun.
- d. Terdaftar sebagai mahasiswa pada perguruan tinggi atau sesuai dengan ART pasal 3 ayat 1b

Syarat Khusus bagi Pimpinan Cabang

- a. Telah menjadi pimpinan komisariat sekurang-kurangnya 1 periode.
- b. Telah lulus perkaderan Darul Arqam Madya.
- c. Batas usia sebelum 27 Tahun
- d. Terdaftar sebagai mahasiswa pada perguruan tinggi atau sesuai dengan ART pasal 3 ayat 1b

Syarat Khusus bagi Pimpinan Komisariat

- a. Telah menjadi anggota biasa sekurang-kurangnya 1 (satu) tahun dibuktikan dengan syahadah.
- b. Telah lulus perkaderan Darul Arqom Dasar.
- c. Terdaftar sebagai mahasiswa di Perguruan Tinggi.

Pasal 12

Syarat Khusus Ketua Umum

Dewan Pimpinan Pusat

1. Telah menjadi pimpinan daerah sekurang-kurangnya 1 periode;
2. Telah lulus pengkaderan Darul Arqom Paripurna;
3. Batas usia sebelum 31 tahun;
4. Pendidikan minimal pasca sarjana atau sedang menempuh pasca sarjana sesuai dengan ART pasal 3 ayat 1b;
5. Mampu membaca Al-Qur'an dengan tartil;

Dewan Pimpinan Daerah

1. Telah menjadi pimpinan cabang sekurang-kurangnya 1 periode
2. Telah lulus perkaderan Darul Arqam Madya.
3. Batas usia sebelum 28 Tahun.
4. Terdaftar sebagai mahasiswa pada perguruan tinggi atau sesuai dengan ART pasal 3 ayat 1b

Pimpinan Cabang

1. Telah lulus pengkaderan Darul Arqom Madya;
2. Masih aktif kuliah di perguruan tinggi;
3. Usia sebelum 27 tahun;

BAB IV PENCALONAN

Pasal 13

Pencalonan Ketua Umum

Dewan Pimpinan Pusat

1. Setiap Dewan Pimpinan Daerah secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak-banyaknya 1 (satu) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan pusat.
2. Dewan Pimpinan Pusat secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 1 (satu) orang yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan pusat.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada dewan pimpinan daerah selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari sebelum diselenggarakan Mukhtamar.

4. Pengajuan nama-nama calon tersebut di sampaikan secara tertulis kepada panlih selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum diselenggarakan Mukhtamar.
5. Pengumuman nama-nama calon selambat-lambatnya 1 (satu) hari sebelum Mukhtamar.
6. Jika calon ketua umum yang memenuhi syarat hanya satu orang, maka batas waktu pengesahan calon ketua umum diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Dewan Pimpinan Daerah

1. Setiap Pimpinan Cabang secara kelembagaan berhak mengajukan 1 orang calon, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan daerah.
2. Dewan Pimpinan Daerah secara kelembagaan berhak mengajukan 1 orang calon yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan daerah.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada Pimpinan Cabang selambat-lambatnya 21 (dua puluh satu) hari sebelum diselenggarakan Musyda
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut di sampaikan secara tertulis kepada panlih selambat-lambatnya 5 (lima) hari sebelum diselenggarakan Musyda.
5. Pengumuman nama-nama calon selambat-lambatnya 1 (satu) hari sebelum Musyda.
6. Jika calon ketua umum yang memenuhi syarat hanya satu orang, maka batas waktu pengesahan calon ketua umum diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Pimpinan Cabang

1. Setiap Pimpinan Komisariat secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak-banyaknya 1 (satu) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan cabang.
2. Pimpinan Cabang secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 1 (satu) orang yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan cabang.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada Pimpinan Komisariat selambat-lambatnya 14 (empat belas) hari sebelum diselenggarakan Musycab.
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut di sampaikan secara tertulis kepada panlih selambat-lambatnya 3 (tiga) hari sebelum diselenggarakan Musycab.
5. Pengumuman nama-nama calon selambat-lambatnya 1 (satu) hari sebelum Musycab
6. Jika calon ketua umum yang memenuhi syarat hanya satu orang, maka batas waktu pengesahan calon ketua umum diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Pimpinan Komisariat

1. Setiap anggota berhak mengajukan calon sebanyak-banyaknya 1 (satu) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan komisariat.
2. Pimpinan komisariat secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 1 (satu) orang yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan komisariat.
3. Berkas pencalonan disampaikan oleh panlih kepada anggota komisariat selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum Musykom.
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan komisariat selambat-lambatnya 1 (satu) hari sebelum diselenggarakan Musyawarah Komisariat.
5. Jika calon Ketua Umum yang memenuhi syarat hanya satu orang, maka batas waktu pengesahan calon ketua umum diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Pasal 14

Pencalonan Formatur

Dewan Pimpinan Pusat

1. Setiap Dewan Pimpinan Daerah secara kelembagaan berhak mengajukan calon anggota formatur sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan pusat.
2. Dewan Pimpinan Pusat secara kelembagaan berhak mengajukan calon anggota formatur sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan pusat.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada dewan pimpinan daerah selambat-lambatnya 30 (tiga puluh) hari sebelum diselenggarakan Mukhtamar.
4. Pengajuan nama-nama calon anggota formatur tersebut disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan pusat selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum diselenggarakan Mukhtamar.
5. Jika calon anggota formatur yang memenuhi syarat kurang dari 12 (dua belas) orang, maka batas waktu pengesahan calon anggota formatur diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Dewan Pimpinan Daerah

1. Setiap Pimpinan Cabang secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan daerah.
2. Dewan Pimpinan Daerah secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan daerah.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada Pimpinan Cabang selambat-lambatnya 21 (dua puluh satu) hari sebelum diselenggarakan Musyda
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan daerah selambat-lambatnya 5 (lima) hari sebelum diselenggarakan Musyawarah Daerah.
5. Jika calon anggota formatur yang memenuhi syarat kurang dari delapan orang, maka batas waktu pengesahan calon anggota formatur diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan.

Pimpinan Cabang

1. Setiap Pimpinan Komisariat secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan cabang.
2. Pimpinan Cabang secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan cabang.
3. Berkas pencalonan tersebut disampaikan oleh panlih kepada Pimpinan Komisariat selambat-lambatnya 14 (empat belas) hari sebelum diselenggarakan Musycab.
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan cabang selambat-lambatnya 3 (hari) hari sebelum diselenggarakan Musyawarah Cabang.
5. Jika calon anggota formatur yang memenuhi syarat kurang dari 12 (dua belas) orang, maka batas waktu pengesahan calon anggota formatur diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan

Pimpinan Komisariat

1. Setiap anggota berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan komisariat.
2. Pimpinan Komisariat secara kelembagaan berhak mengajukan calon sebanyak 12 (dua belas) orang, yang disampaikan secara tertulis kepada Panitia Pemilihan Komisariat.

3. Berkas pencalonan disampaikan oleh panlih kepada anggota komisariat selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum Musykom.
4. Pengajuan nama-nama calon tersebut disampaikan secara tertulis kepada panitia pemilihan komisariat selambat-lambatnya 1 (satu) hari sebelum diselenggarakan Musyawarah Komisariat.
5. Jika calon anggota formatur yang memenuhi syarat kurang dari 12 (dua belas) orang, maka batas waktu pengesahan calon anggota formatur diperpanjang hingga menjelang proses pemilihan

BAB V
PELAKSANAAN PEMILIHAN
Pasal 15

Pemilihan dilakukan melalui :

1. Pemilihan berlangsung satu putaran apabila terdapat calon ketua umum yang mendapat suara 50 % (lima puluh persen) tambah satu dari suara sah.
2. Apabila tidak ada yang mendapatkan suara 50 % (lima puluh persen) tambah satu dari suara sah, maka pemilihan dilanjutkan ke tahap kedua dengan memilih dua calon yang memiliki suara terbanyak.
3. Jika pada putaran kedua tidak mendapatkan selisih suara maka pemungutan suara dilaksanakan maksimal dua kali pemilihan ulang.
4. Dan jika tidak juga terdapat selisih suara, maka dilakukan musyawarah formatur terpilih ditambah ketua umum demisioner.

Pasal 16

Setiap tahapan dilakukan secara berurutan.

Pasal 17

Pemilihan dilakukan secara langsung, bebas, rahasia, jujur dan adil.

BAB VI
TATA CARA PEMILIHAN
Pasal 18
Pemilihan Ketua Umum

1. Calon Ketua Umum dinyatakan sah apabila ditetapkan oleh panitia pemilihan melalui sidang tanwir (untuk Dewan Pimpinan Pusat)
2. Calon Ketua Umum yang dinyatakan sah, wajib menyampaikan konsep dan visi kepemimpinan melalui forum debat kandidat.
3. Calon Ketua Umum yang masuk putaran kedua tidak diperkenankan mengundurkan diri.
4. Apabila terdapat calon Ketua Umum kurang dari tiga orang, maka pemilihan dilakukan satu putaran.
5. Jika calon ketua umum yang dinyatakan sah hanya satu orang, maka dinyatakan sebagai ketua umum terpilih.

Pasal 19

Pemilihan Anggota Formatur

1. Setiap peserta berhak memilih dari 12 (dua belas) nama calon anggota formatur dan jika peserta memilih nama calon anggota formatur kurang atau lebih dari 12 (dua belas) orang maka suara dinyatakan tidak sah.
2. Calon anggota formatur yang mendapat suara terbanyak 1 sampai 12, dinyatakan sah sebagai anggota formatur terpilih.
3. Apabila terdapat suara berimbang pada suara terbanyak terakhir, maka diadakan pemilihan ulang sampai terdapat selisih suara.

Pasal 20 **Tugas Ketua Umum dan Formatur Terpilih**

Ketua Umum dan Formatur terpilih menyelenggarakan sidang formatur untuk:

1. Menyusun komposisi formatur (sekretaris dan anggota).
2. Menyusun personalia pimpinan secara lengkap dan sudah harus terbentuk selambat-lambatnya sebelum acara penutupan musyawarah.
3. Apabila poin 2 tidak terpenuhi, maka penentuan personalia pimpinan secara lengkap paling lambat 30 hari setelah selesai musyawarah untuk Dewan Pimpinan Pusat, 21 hari untuk Dewan Pimpinan Daerah, 14 hari untuk Pimpinan Cabang dan 7 hari Pimpinan Komisariat.
4. Komposisi kepengurusan sedapat mungkin ditetapkan dari formatur terpilih dan calon formatur.

Pasal 21

Hasil sidang Formatur diumumkan pada saat penutupan musyawarah.

Pasal 22

Segala hal yang belum diatur dalam tata tertib pemilihan ini akan ditetapkan kemudian selama tidak bertentangan dengan AD/ART IMM.

Pasal 23

Tata tertib pemilihan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan menjadi pengganti tata tertib pemilihan sebelumnya.

SURAT KETETAPAN

Nomor: 006/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG

PENETAPAN PESERTA MUSYAWARAH DAERAH XXIII IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa demi kelancaran dan keteraturan pelaksanaan Musyda XXI IMM Kaltim maka perlu ditetapkan peserta Musyda XXII IMM Kaltim dalam surat ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan : Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah

MEMUTUSKAN


- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG PENETAPAN PESERTA MUSYDA XXIII IMM KALTIM
- Pertama : Mengesahkan Peserta Musyda XXIII IMM Kaltim sebagaimana terlampir dalam surat ketetapan ini
- Kedua : Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya.


Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 22 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 30 Juni 2024
Pukul : 02.00 WITA

PANITIA PEMILIHAN

ANGGOTA

SUHARDIANSYAH

KETUA

Riduan

ANGGOTA

Sari Wulan

PESERTA MUSYDA XXIII

No	Utusan	Nama Peserta
Badan Pengurus Harian (BPH) DPP IMM		
1	Ketua Umum	Muh idil
2	Ketua Bidang Organisasi	Hamdi Rosyidi
3	Ketua Bidang Kader	Andri Rifandi
4	Ketua Bidang Hikmah, Politik dan Kebijakan Publik	Suhardi Dahlan
5	Ketua Bidang Riset dan Pengembangan Keilmuan	Muhammad Firdaus
6	Ketua Bidang Ekonomi dan Kewirausahaan	Magandhi moi chairiri
7	Ketua Bidang IMMawati	Ana Safitri
8	Ketua Bidang Tabligh dan Kajian Ke-Islam-an	Asri Alianto
9	Ketua Bidang Media dan Komunikasi	Weni Wediyanti
10	Ketua Bidang Seni, Budaya dan Olahraga	Normawati
11	Ketua Bidang Sosial dan Pemberdayaan Masyarakat	Ahmad Ro'id Zahir Syafiq
12	Ketua Bidang Hubungan Kesehtana	Suhardiansyah
13	Ketua Bidang Lingkungan Hidup	Imam Muhiyidin
14	Sekretaris Umum	Bagus Riskiyanto
15	Wakil Sekretaris Umum	Yuni Sarah
16	Bendahara Umum	H.Riduan

Data Cabang Dan Komisariat

NO	NAMA	
	Cabang	Komisariat
1	SAMARINDA	11 KOISARIAT 1. PK IMM FKM 2. PK IMM FIK 3. PK IMM FAMSI 4. PK IMM PSIKOLOGI 5. PK IMM HUKUM 6. PK IMM FEBP 7. PK IMM SAINTEK 8. PK IMM DJAZMAN AL KINDI 9. PK IMM SAMARINDA SEBRANG 10. PK IMM FKIP UNMUL 11. PK IMM FSIP UNMUL
2	BONTANG	-

3	PASER	2 PK 1. PK IMM AGRO BISNIS 2. PK IMM AGRO TEKNOLOGI
4	BERAU	4 PK 1. PK IMM AL-ABRAR 2. PK IMM AL FATIH 3. PK IMM BUNG KARNO 4. PK IMM JENSUD
5	BALIKPAPAN	1 PK 1. PK IMM BERIMAN
6	KUKAR	-
7	KUTIM	-
8	PPU	-

UTUSAN	JUMLAH KOMISARIAT	JUMLAH PESERTA
BPH DPD IMM KALTIM	-	16
DPP IMM	-	1
PC IMM SAMARINDA	-	4
KOMISARIAT PC SAMARINDA	11	22
PC IMM BERAU	-	4
KOMISARIAT PC IMM BERAU	4	8
PC IMM KUTAI TIMUR	-	4
KOMISARIAT PC IMM KUTIM	-	-
PC IMM BALIKPAPAN	-	4

MUSYAWARAH DAERAH XXII DPD IMM KALIMANTAN TIMUR

KOMISARIAT IMM BALIKPAPAN	1	2
PC IMM BONTANG	-	4
KOMISARIAT IMM BONTANG	-	-
PC IMM PPU	-	4
KOMISARIAT IMM PPU	-	-
PC IMM KUKAR	-	4
KOMISARIAT IMM KUKAR	-	-
PC IMM PASER	-	4
KOMISARIAT IMM PASER	2	4
TOTAL PESERTA PENUH		85

SURAT KETETAPAN

Nomor: 007/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG

PENETAPAN FORMATUR TERPILIH DEWAN PIMPINAN DAERAH IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2024-2026

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa telah terpilih Formatur DPD IMM KALTIM Periode 2024-2026 Melalui Musyda XXII IMM Kaltim dalam surat ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan : Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah

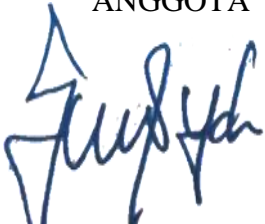
MEMUTUSKAN

- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG PENETAPAN FORMATUR TERPILIH DPD IMM KALTIM PERIODE 2024-2026
- Pertama : Mengesahkan Formatur Terpilih DPD IMM KALTIM Periode 2024-2026 sebagaimana terlampir dalam surat ketetapan ini
- Kedua : Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 22 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 30 Juni 2024
Pukul : 03.00 WITA

PANITIA PEMILIHAN

ANGGOTA




Suhardiansyah

KETUA



Riduan

ANGGOTA



Sari Wulan

Lampiran Surat Ketetapan

Nomor 007/MUSYDA XXIII/XX/2024

Tentang Formatur Terpilih DPD IMM KALTIM Periode 2024-2026

NAMA-NAMA FORMATUR TERPILIH DAN PEROLEHAN SUARA

NO	NAMA	PEROLEHAN SUARA
1	HARDIANTO	54
2	MAGHANDI MOI C	54
3	AHMAD RO'ID ZAHIR SYAFIQ	52
4	INDRA WIJAYA	52
5	BAGUS RISKIYANTO	51
6	BANU PARIANDI	50
7	IMAM NABAWI	49
8	IMAM M MUHIYDIN	49
9	M LUKMAN	48
10	RULLAH	42
11	DWI OKTAFIANTO	39
12	SUTIAWATI	37

SURAT KETETAPAN

Nomor: 008/MUSYDA XXIII/XX/2024

TENTANG

PENETAPAN KETUA UMUM TERPILIH DEWAN PIMPINAN DAERAH IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2024-2026

Dengan senantiasa mengharapkan rahmat dan rida Allah SWT, Musyawarah Daerah (Musyda) XXIII Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Kalimantan Timur (Kaltim), setelah:

- Menimbang : Bahwa telah terpilih KETUM TERPILIH DPD IMM KALTIM PERIODE 2024-2026 Melalui Musyda XXII IMM Kaltim dalam surat ketetapan
- Mengingat : 1. Alquran dan Assunnah
2. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga IMM
3. Tanfidz Mukhtamar XX di Palembang
- Memperhatikan : Saran dan usul yang berkembang dalam Musyawarah

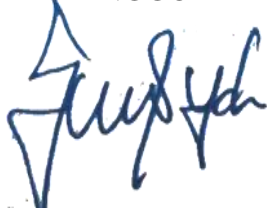
MEMUTUSKAN

- Menetapkan : SURAT KETETAPAN MUSYDA XXIII IMM KALTIM TENTANG PENETAPAN KETUM TERPILIH DPD IMM KALTIM PERIODE 2024-2026
- Pertama : Mengesahkan ANDRI RIFANDI sebagai KETUA UMUM TERPILIH DPD IMM KALTIM Periode 2024-2026 juga sebagai Ketua Formatur
- Kedua : Ketetapan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan tidak akan ditinjau kembali jika tidak terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan : Samarinda
Pada Tanggal : 22 Dzulhijjah 1445 H
Bertepatan : 30 Juni 2024
Pukul : 02.00 WITA

PANITIA PEMILIHAN

ANGGOTA




Suhardiansyah

KETUA



Riduan

ANGGOTA



Sari Wulan

D
O
K
U
M
E
N
T
A
S
I

